

LEIA NESTA EDIÇÃO



04-05

## CAPA BR TRANSPETRO E FURNAS Nosso papel DECISIVO em obras estratégicas ao País

PG6 CONSCIÊNCIA

Por que VALE a pena VOTAR e saber se COMUNICAR POR E-MAIL

PG3 TIAGO PROTO DA SILVA ABRE O JOGO

Sobre o valor de saber atuar com as demais áreas da empresa

Funcionários da SEEL realizam trabalho de perfuração no entorno de uma das três torres de 750KV da linha de transmissão de FURNAS Ivaiporã – Itaberá, em Arapoti (PR) – a maior do Brasil e segunda maior do planeta em termos de potência



02

SEEL comemora  
“O DIA DO AMIGO”  
na obra da PENHA

CONHEÇA também  
UM POUCO MAIS  
sobre o “WILLER”

Funcionários participaram de um animado churrasco com sorteio de brindes

Walter Teixeira, Assistente de Almoxarife, com Lara, Victor, Renata e Wesley



07

**AH, OS NOSSOS FILHOS!**  
Homenageamos o Dia da Criança falando da importante relação entre os funcionários e seus filhos

## ELEIÇÃO DO NOME DO JORNAL

TRANSPARÊNCIA ou A VOZ DA SEEL?

Vamos dar mais um tempinho para que vocês decidam como deve se chamar o nosso jornal. Os nomes finalistas TRANSPARÊNCIA e VOZ DA SEEL foram sugestões de dois funcionários. “Qual é o melhor? Vote! Envie seu voto para comunicação@seel.com.br ou rh@seel.com.br. Os votos são secretos e não serão revelados. Quem sabe na edição de Natal o nosso jornal ganhará um nome de presente?!”

## MISSÃO, VISÃO E VALORES

**Missão** – Ser uma empresa de engenharia, com atuação em atividades focadas em serviços de geotecnia envolvendo solos e rochas, de fundações e de recuperação de estruturas.

**Visão** – Ser empresa de referência no segmento de serviços especiais de engenharia, até 2015, através da conquista de novos mercados, adotando soluções criativas de engenharia e inovações tecnológicas, mantendo a força de trabalho devidamente treinada.

**Valores** – Amor ao trabalho, transmitindo confiabilidade e comprometimento; Ética como princípio básico; Desejo de superar, com criatividade e coerência; Respeito às leis e normas técnicas; Lealdade e pontualidade; Harmonia no ambiente de trabalho.

## EDITORIAL

### “RUMO À QUALIDADE DE VIDA DOS FUNCIONÁRIOS”

Nosso longo trabalho de QUALIDADE caminha no sentido da EXCELÊNCIA. Com esse foco, a primeira qualidade que temos que alcançar é a qualidade de vida de nossos funcionários. Só conseguimos isto se, em primeiro lugar, CADA UM, consigo mesmo e em casa, está bem. Para você dar segurança a alguém, primeiro tem que ter a sua. Ninguém dá carinho se não o tiver consigo mesmo. E se existe tudo isso, a chance de o serviço ser muito bem feito será maior.

O grande esforço da SEEL é o de criar condições para que o nosso ambiente de

trabalho seja o melhor possível, com muita TRANSPARÊNCIA. É precisamente esta harmonia que nos levará a ser uma empresa competitiva e cada vez mais procurada pelos clientes.

Por isso, em nossa nova sede de Caxias, por exemplo, a ideia é a de manter um ambiente o mais próximo possível à concepção original, ou seja, respeitando a natureza. Até os ninhos de passarinhos são os mesmos do terreno que encontramos. Ajudam a trabalharmos com tranquilidade. E TRANQUILIDADE é um ótimo passo nesta “estrada”.

A SEEL

NOSSAS PESSOAS

## CONHEÇA O... "WILLER", ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Este mineiro tímido, filho de baianos, torcedor do Fluminense e muito trabalhador adora tocar músicas de Tom Jobim e João Gilberto em seu violão ou jogar "o futebolzinho de domingo", sempre regado a pagode e ao feliz convívio com a família. Com a camisa da SEEL, Willer Agripino, 51 anos, Assistente Administrativo, é muito querido pelos colegas da Obra do Pontal. Além de o cara ser BOA GENTE, gosta muito de correr atrás de soluções para os problemas dos colegas. "Somos um time; tenho prazer de passar a todos as informações sobre a empresa, de manter todo mundo bem informado", diz Willer, que está na SEEL há 14 anos e o ambiente de trabalho como "uma família". Entrou na empresa em 1998 como meio-apontador.

"Vi esta empresa crescer em meio às dificuldades, mas sempre acreditando nas suas pessoas", conta. Willer aprendeu no dia a dia das obras e nos procedimentos de DP (por onde atuou 12 anos) tudo o que sabe. Saber que a SEEL se preocupa com os seus familiares lhe dá mais segurança para lutar pelas vitórias da empresa.

Um momento INESQUECÍVEL de sua vida foi o reencontro com o pai, do qual esteve longe por 30 anos. Já o seu maior sonho não poderia deixar de ser o de ver



os dois filhos formados e trabalhando. O mais velho, Wilker, de 24 anos, é motorista e cursa Técnico de Segurança no Trabalho; enquanto o mais novo, Wallace, de 22, faz Engenharia Civil. Willer, que não teve a chance de cursar uma faculdade

ou curso técnico, sabe o quanto isto valerá para os filhos. Com FELICIDADE E EMPENHO, cada dia traz aprendizado a Willer. Perguntamos a ele: defina a SEEL em uma palavra... Willer não teve dúvida: "SUCESSO!"

ACONTECE

## DIA DO AMIGO NA OBRA DA PENHA

Na bela tarde de 20 de Julho, a SEEL promoveu na Obra 865 um churrasco em homenagem ao Dia do Amigo com a participação de todos os funcionários que atuaram na ampliação

do Plano Inclinado da Penha (fotos abaixo). Em meio a muita alegria e confraternização, foram sorteados quatro eletrodométricos.

Da esquerda para a direita os felizardos: Suzy Silva de Souza, o Eng. João Pedro Cassal Fonseca (responsável pelo sorteio), Wallace Luiz Torres Esteves e João Luís Moacir Pereira

Funcionários conversam animadamente durante o churrasco

Funcionários se confraternizam: da esquerda para a direita; Edinaldo Albino Clemente, Marco Monteiro e Joilson Soares da Silva



## INSTITUCIONAL

### ABRE O JOGO com...

#### TIAGO PROTO DA SILVA, DIRETOR DA SEEL, RESPONSÁVEL PELA ÁREA OPERACIONAL

*Ele é um exemplo do profissional que mergulhou nos valores da empresa e vem construindo admirável trajetória há oito anos na SEEL. Gaúcho radicado no Rio de Janeiro, Tiago Proto da Silva, tem 32 anos e é graduado em Engenharia Civil, com Mestrado em Geotecnia. Neste ABRE O JOGO ele aborda a importância da visão estratégica que percebe e orienta pessoas de várias áreas sobre a melhor forma de se "entregar o bastão".*

#### **Que competência é vital para conduzir a operação de uma empresa?**

**Tiago Proto** – A percepção e disponibilidade no atendimento das necessidades de cada um que faz parte do grupo. Como? Aproveitando o que cada pessoa tem de melhor, julgando as prioridades pessoais, visando o sucesso do todo. Quando conduzimos um setor, deve-se entender que a atitude momentânea estanca a dor, mas muitas vezes não cura a ferida.

#### **No relacionamento entre as áreas, o que significa "saber entregar o bastão"?**

**Tiago Proto** – É transferir a responsabilidade para a pessoa que tem competência para assumir a atribuição designada e cobrar pelo sucesso do produto final, atendendo os passos de nossa política de qualidade, evitando retrabalho e os custos não previstos. Imaginemos uma corrida de revezamento... não basta corrermos bem a parte que nos foi



designada, precisamos saber passar o bastão com perfeição e torcer pelo sucesso de nosso substituto para alcançarmos a vitória.

#### **De que forma a sede de Caxias melhora o relacionamento entre as áreas?**

**Tiago Proto** – Colheremos melhores frutos a partir da mudança da empresa como um todo, onde teremos a integração das áreas administrativas e operacionais. A melhoria já perceptível está relacionada à readequação do espaço físico, com área compatível à dimensão e magnitude de nossos equipamentos, além de posição geográfica estratégica junto aos principais eixos rodoviários de ligação do estado do Rio de Janeiro.

#### **O jeito de trabalhar SEEL está mesmo no "sangue" de cada um?**

**Tiago Proto** – Nosso objetivo é esse. As pessoas devem ter a empresa como parte de si, com um ambiente de harmonia e bem estar. Acreditamos que o jeito de fazer isso é valorizar as pessoas e acreditar nos talentos desenvolvidos dentro de nosso ambiente de trabalho, para crescimento e melhoria contínua. Nossa função é a de reconhecer os méritos das pessoas. Não devemos produzir simplesmente seguidores.

#### **Qual é a sua maior satisfação?**

**Tiago Porto** – Fazer desafios! Resolver problemas. Devemos enxergar a palavra "problema" como sinônimo de "solução".



FALA CLIENTE,  
PARCEIRO...

### DRA. GILDA MARIA

Coordenadora de saúde  
Ocupacional do SECONCI- RIO

"A associação da SEEL é motivo de grande satisfação. É o reconhecimento aos vários serviços prestados pelo SECONCI nas diversas áreas de saúde e social, investindo na qualidade de vida e lazer. Pelo lado ocupacional é gratificante a escolha do SECONCI para tratar das questões de saúde dos trabalhadores em reconhecimento a competência técnica verificada no mercado. Ressaltamos que, embora o trabalhador muitas vezes possa até não valorizar a importância da realização dos exames ocupacionais, a SEEL se preocupa e faz por cumprir as normas de saúde vigentes. Temos que exaltar a parceria com a SEEL quando da implantação do sistema de agendamento ocupacional vigente que muito nos ajudou."

## OBRAS DA SEEL / A NOSSA MARCA

### OBRA 601 – OS “PRIMEIROS PASSOS”

SEEL assume gigantesca obra de geotecnia ao longo da faixa de dutos nas instalações da **TRANSPETRO** entre o litoral sul e nortepaulista



Escavadeira para a execução de serviços



Fachada do escritório central da Obra 601



Interior do escritório

24 meses para a construção de taludes em função de desbarrancamentos ou ameaças a 28 pontos ao longo da faixa de dutos da Transpetro. O orçamento da obra está estimado em R\$ 20, 4 milhões. São números que impressionam e representam uma grande responsabilidade para a equipe da SEEL que assumiu a Obra 601, cuja equipe será coordenada pelo Engenheiro Gerson Passini, tendo como apoio na área de Qualidade, Flávio Passini e apoio administrativo Deise Cerchiaro.

“Alguns desses pontos estão no alto da Serra do Mar, quase todos em locais de muito difícil acesso, com mata fechada; o grande

desafio, além do acesso, será o da negociação com os moradores de algumas comunidades vizinhas a outros pontos que passam em áreas urbanas, mas temos gente bem preparada para isso”, conta Gerson Passini.

Ele se refere ao trabalho de Helena Souza, a Comunicadora da equipe. Graduada em Recursos Humanos, ela tem uma bem-sucedida experiência na gestão de conflitos. Caberá, sobretudo a ela, o papel de deixar claro que a obra não criará qualquer impacto negativo para o dia a dia daquelas pessoas. Gerar um bom ambiente de convivência com moradores locais faz parte do “saber-fazer” da SEEL.

“Nosso trabalho protegerá uma tubulação que carrega combustível, esclarecendo, com respeito aos moradores, que a nossa ação estará evitando qualquer tipo de dano a todos eles, estaremos realizando um trabalho de grande dimensão também social”, acredita o Coordenador da Obra 601.

Toda a equipe de trabalho da SEEL que estará sediada no escritório que fica próxima à Rodovia Rio-Santos, no município de Caraguatatuba (SP) – ver fotos –, está estimulada em cumprir mais este grande desafio na história dos grandes projetos da empresa.

## O “SABER-FAZER” da SEEL

### Sistema Geobrugg para PROTEÇÃO ESTRUTURAL DE TALUDES

Está em nossa nova sede em Duque de Caxias uma “amostra” de um produto que bem sabemos vender ao mercado: o Sistema Geobrugg para Proteção Estrutural de Taludes.

Para gerar o produto, o trabalho executado, consiste em: 1) acerto manual do talude a ser tratado; 2) execução de perfurações em solo e/ou rocha e instalação de chumbadores; 3) colocação da manta de controle de erosão Tecmat de cor escura sob a da malha Tecco; 4) colocação da malha de arame de aço Tecco sobre a manta Tecmat fixada através de placas de aço nos chumbadores devidamente dimensionados, de modo a dar estabilidade estrutural ao

talude; 5) para a manutenção, molhar diariamente até a pega total.

O Engenheiro Paulo Roberto, da SEEL, esclarece ainda que se pode fazer a hidro-semeadura antes da colocação da manta. No caso da foto ao lado, logo após a colocação da manta e tela foi feito o coveamento e o plantio direto de mudas de amendoim.

#### DIFERENCIAIS:

Em termos ambientais o produto final apresentara uma área totalmente verde e com proteção contra erosões no talude.

A SEEL tem grande experiência na realização deste tipo de serviço com diversas obras já realizadas.



OBRAS SEEL / APRENDIZADO

## Com **FURNAS**, obra da SEEL ajuda a alavancar o crescimento do País



Equipe da SEEL da Obra 601 feliz por cumprir desafios passo a passo

Imagine o que significa recuperar a contenção de encostas nas bases das três torres de 750KV da linha de transmissão de FURNAS Ivaiporã – Itaberá, em Arapoti (PR) – a maior do Brasil e segunda maior do planeta em termos de potência de transmissão – em uma área de difícil acesso?! Não é pouco. Ela traz energia para os Estados de São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais, motores da economia nacional.

Coordenada pelo Engenheiro Flavio Passini e com o apoio de Genilson Ferreira, Encarregado de Turma, uma equipe da SEEL com 23 profissionais, muitos dois quais já treinados e experientados nos serviços de encosta, está cum-

prindo este desafio. A obra acontece a 40km do asfalto em uma área dentro de uma fazenda de plantação de pinus e de eucalipto, a Arauco. No início de 2011 fortes chuvas ocasionaram deslizamentos na região. Antes de iniciada a obra – em junho do mesmo ano – houve planejamento executivo criterioso, com gestão de custos e estruturação de todo o trabalho de comunicação. “Tivemos tempo para dimensionar equipe, equipamentos, montar a estrutura; com a importância e as implicações desta obra não poderia ser diferente”, destaca Flavio Passini.

A equipe SEEL está na região fazendo chumbadores, telas e canaletas de drenagem para

recuperar as torres. Até o término desta reportagem, a equipe já havia executado, de forma bem-sucedida, duas torres, as de número 375 e 374. “Temos a preocupação de terminar bem, entregando a obra em dezembro, vamos com calma e precisão, pois esta última torre é a que terá maior número e complexidade de serviços”, revela Flavio Passini.

Segundo o Engenheiro, as obras são muito dinâmicas, além de intensas, e geram APRENDIZADO. Um funcionário pode ingressar como servente e, em questão de alguns dias, ter a oportunidade de observar como funciona um serviço de encosta (perfuração, instalação de tela, rapel, sementeira e proteção do talude).

Imagem da Torre 374, antes do início das obras realizadas pela equipe da SEEL



## CAXIAS – “A MUDANÇA”

### “Estamos nos conhecendo melhor”, comemora **LÍVIA LIMA**, Assistente de DP da SEEL



Com a FELICIDADE estampada no olhar ela diz que mudar do galpão em Ramos para a nova sede da SEEL, em Duque de Caxias, aumentou muito a motivação em sair de casa para trabalhar. Há dois anos e meio na SEEL, Livia Lima, Assistente de DP (na foto), conta que o novo espaço faz diferença em tudo; da qualidade do ambiente à união das pessoas. “Estamos nos conhecendo melhor; isso ajuda demais, por exemplo, na comunicação interna; as trocas são mais diretas e as respostas a cada solicitação não demoram; além disso, as pessoas se sentem mais parte da empresa, pois são mais vistas e percebidas”, argumenta.

CONSCIÊNCIA

## SER CIDADÃO É TAMBÉM ENTENDER PARA QUÊ SERVE O VOTO

Dizer que “político não presta” e “é melhor anular ou votar em branco” significa anular-se como cidadão. VOTO é a ferramenta mais importante para dizer: EXISTO! Sobretudo, se este cidadão souber por quê e para quê está escolhendo alguém.

CIDADANIA é a relação de respeito com o meio em que a gente vive e as pessoas que fazem parte dele. Em casa, na escola,

na rua ou em qualquer lugar a gente vai encontrar regrinhas, o que pode e o que não pode ser feito. Às vezes perdemos a paciência... Mas, se não fosse assim, a convivência ficaria impossível. Por isso, devemos bater o pé para que os direitos não sejam só escritos no papel, mas se tornem rotina. Neste ano estamos escolhendo um prefeito e um vereador. Exercer a cidadania também

é procurar respostas para as seguintes perguntas em relação aos candidatos: De onde você vem? O que pensa? Você pratica o que diz só às vésperas da eleição ou o tempo todo? Você tem condições de realizar o que eu, a minha família e os meus vizinhos precisamos? E para cobrar, entenda o que eles fazem (ou deveriam fazer) com os impostos que VOCÊ PAGA:



### PREFEITO

- Sanciona e revoga leis da cidade, veta projetos que não sejam de interesse público, nomeia ou demite servidores, acompanha a execução dos programas e fiscaliza a aplicação do dinheiro público.
- Viabiliza o bem estar social, melhora o sistema de ensino, gera condições dignas de trabalho e um sistema de saúde satisfatório, que atenda à comunidade nas suas necessidades e prevenção de doenças;
- Garante acesso ao esporte, lazer e à cultura.
- Consulta as reivindicações da população.
- Buscar apoio financeiro dos governos Estadual e Federal para promover melhorias no município.
- Presta contas do que entra e sai da prefeitura.

### VEREADOR:

- Fiscaliza TODAS as ações da Prefeitura (das contas, às licitações, passando pelas obras e qualidade dos serviços).
- Aprova ou rejeita projetos de lei apresentados pelos vereadores, Prefeito ou pela sociedade.
- Define de que forma o solo urbano deve ser ocupado: altura dos prédios, uso residencial ou comercial etc.
- Cria normas gerais sobre concessão de serviços públicos.

### ATENÇÃO – O vereador NÃO PODE:

- Alterar a estrutura administrativa da Prefeitura.
- Gerar despesa pública fora do orçamento.
- Legislar sobre assuntos de competência do Estado ou do Governo Federal.

DO QUE PRECISAMOS SABER SOBRE A...

## COMUNICAÇÃO POR E-MAIL



Depois que o e-mail substituiu a carta e até reduziu o número de telefonemas entre as pessoas a comunicação ficou bem mais fácil né?! Nem sempre. Se o e-mail transmitido contiver alguns equívocos e o e-mail recebido não for considerado, esse instante de comunicação poderá gerar problemas para muita gente.

Veja aqui algumas dicas para que você não fique em apuros: No ASSUNTO do e-mail escolha palavras bem CLARAS e de fácil entendimento para quem vai recebê-lo. Imagine uma pessoa ocupada que receba muitos e-mails. Ao ler uma palavra confusa, ela nem vai abrir.

Tenha EXTREMO CUIDADO com toda palavra que escreve em um e-mail. Hoje, a quantidade de gente que lê alguma coisa e interpreta exatamente do jeito oposto ao que

você quis dizer, é imensa. Escolha palavras simples, frases curtas e seja elegante (“bom dia”, “por favor”, “claro”, “tudo bem?”). Sobretudo, coloque-se no lugar daquele que vai ler: se você o conhece não use uma palavra que ele, provavelmente, não entenderá.

Tenha a CERTEZA de que aquele assunto é de fato importante para a pessoa que você escolheu enviar o E-MAIL. Outra: se você tem o e-mail profissional e o pessoal daquela pessoa, prefira enviar piadas, textos de autoajuda e “correntinhas do bem” para o e-mail pessoal.

RESPONDA os e-mails que receber. Nem que aquele e-mail não o interesse, tente, com poucas gentis palavras, dizer isso. É incômoda a sensação, para quem envia e-mails, de não receber uma resposta.

ESCREVA POUCO – Se a resposta ao e-mail tiver que ser muito longa, com muita informação, em geral, opte por colocá-la em um arquivo anexo.

TENTE ESCREVER BEM – Erros de português (grafia e concordância) não ficam bem em um e-mail, seja ele profissional ou pessoal. Se você não conhece a grafia correta de uma determinada palavra, escolha uma parecida, que diga a mesma coisa, e que você tenha a certeza de como se escreve.

RESPEITE O OUTRO – Ao ler um e-mail verifique a urgência de resposta de quem o enviou para você e procure, na medida do seu possível, respondê-lo dentro do prazo que a pessoa solicita.

HOMENAGEM / DIA DAS CRIANÇAS

## MEU (S) FILHO (S), MEU TESOURO...

Funcionários da SEEL contam como os filhos mudam para melhor as suas vidas



Fotos: Arquivo pessoal

Walter gosta de ler os cadernos dos filhos: "é importante para o crescimento deles"

Quando eles crescem, os brinquedos se transformam em "coisas" sérias: computador, materiais para obras, relação com os colegas de empresa, clientes. Mas ao chegarem em casa e perceberem o brilho no olhar dos filhos eles voltam a sentir o gostinho de serem crianças. Homenageamos o Dia da Criança (12) contando um pouquinho da relação bacana que dois de nossos funcionários, o Walter Teixeira, Assistente de Almozarife e a Cyntia Malvão, Assistente de DP, têm com os filhos.

No caso do Walter, ele se divide em quatro: Iara, de 12 anos; Wesley, de nove; Renata, com cinco e o caçulinha do grupo, Victor, de quatro meses. Biologicamente apenas os dois mais novos são filhos dele com a esposa Elisângela, que já tinha Iara e Wesley. Mas, no coração, os quatro o chamam de pai, "fazem musiquinha, dão presentes e comemoram" quando ele chega em casa. "Tenho que ter muito jogo de cintura para dar a mesma atenção a todos e quando planejamos sair no final de semana, o lugar deve ser apropriado aos quatro", conta Walter que tem seis anos e meio de SEEL – a

primeira passagem entre 2002 e 2005 e a segunda desde 2009.

As crianças foram um presente ao aprendizado de Walter que afirma ter se tornado mais tolerante e maleável com as chegadas dos filhos em sua vida. "Eles me mostram o valor de saber ouvir e que aprenderemos coisas novas todos os dias, mesmo que às vezes pequenas", considera. Nas palavras dele as crianças reeducam adultos. "Como somos espelhos para eles, que nos observam e imitam em tudo, não podemos ficar dizendo palavrão", argumenta Walter, que no Dia das Crianças gosta de dar a chance aos filhos de fazer e comer o que "eles quiserem".

Um dia de sonhos. 12 de outubro, significa para Cyntia Malvão, o marido Rogério e o pequeno Pedro Lucas, de quatro anos, diversão para valer. Na SEEL há um ano e 11 meses, Cyntia conta que amadureceu muito após a chegada do filho. "Na minha vida profissional passei a ser mais comprometida com a carreira, percebendo que os bons reflexos virão também para o meu filho", acredita ela que cursa o primeiro período de Gestão em RH.

Ao olhar para o Pedro Lucas, Cyntia percebe que a arte de desenhar o seu futuro ganha mais responsabilidade. "Ele me dá consciência, motivação e foco para lutar pelos nossos (nada é só meu, diz ela) planos", conta. A questão do espelho, mencionada por Walter, também vale muito para Cyntia, que se esmera para ser exemplo de ética e profissionalismo para o orgulho do seu pequeno Pedro Lucas. "É importante saber que não somos somente nós os pais que temos expectativas; a criança espera muito da nossa maneira de se comportar, de olhar para eles", ressalta Cyntia.

Que não apenas Iara, Wesley, Renata, Victor e Pedro Lucas, mas todos os filhos de nossos funcionários tenham um Dia das Crianças com muita alegria e brincadeiras ao lado de seus pais.



Cyntia abraça Pedro Lucas: "passei a ser mais comprometida com a chegada dele"

## Cultura

### DICA DE LIVRO...



“Anderson Spider Silva”, de Anderson Silva- Editora Sextante  
 Ao contrário do que pode parecer, este não é um livro apenas para os amantes das lutas do MMA ou do UFC. “O Aranha” - como é conhecido Anderson Silva, por ser admirador do “Homem-Aranha”- é dono de um carisma único. Seu estilo não é truculento ou falastrão. Tranquilo e infalível como Bruce Lee, impávido como Muhammad Ali, é capaz de produzir os nocautes mais espetaculares e, minutos depois, se curvar em reverência aos adversários. Mas o que mais chama a atenção em Anderson é a sua história de superação, vencendo, uma a uma, as armadilhas, que o destino lhe impunha. O cartel de vitórias dele não contempla a maior conquista: o nocaute no destino do menino pobre, que venceu sem deixar de respeitar todos os que cruzaram seu caminho. Anderson perdeu pessoas que amava, foi vítima de racismo, alvo de agressões e de acusações injustas. Mas não desistiu em momento algum. Tal e qual devemos, cada um de nós, fazer na vida.

## A origem do ditado popular...

### O PIOR CEGO É O QUE NÃO QUER VER



Em 1647, em Nimes, na França, na universidade local, o doutor Vicent de Paul D'Argent fez o primeiro transplante de córnea em um aldeão de nome Angel. Foi um sucesso da medicina da época, menos pra Angel, que assim que passou a enxergar ficou horrorizado com o mundo que via. Disse que o mundo que ele imaginava era muito melhor. Pediu ao cirurgião que arrancasse seus olhos. O caso foi acabar no tribunal de Paris e no Vaticano. Angel ganhou a causa e entrou pra história como o cego que não quis ver.



## E para passear...

### VISITA À QUINTA DA BOA VISTA E AO JARDIM ZOOLOGICO

A última novidade é o casal de tigras “William” e “Kate”, mas o zoológico mais antigo do Brasil tem outros quase dois mil animais. Seja para levar as crianças ou curtir o meio ambiente, vale a pena conferir algumas espécies raras e em extinção, como o Urubu Rei e a Ararajuba. O Zoo Rio fica no Parque da Quinta da Boa Vista s/nº, São Cristóvão e fica aberto de 3ª a domingo, das 9h às 16h30.

O ingresso custa R\$ 6. Estudantes pagam meia entrada. Crianças com até 1 metro de altura e deficientes físicos com um acompanhante tem gratuidade.

## Expediente da edição:

**JORNAL INTERNO DA SEEL**  
 (www.seel.com.br)



Nº 3 - tiragem - 800 exemplares - Outubro/2012

### Diretoria:

Eng. Paulo Henrique Vieira Dias  
 Eng. Fernando Antônio Roche França  
 Eng. Tiago Proto Silva  
 Eng. Ricardo Tadeu Bessa Mattos

### Conselho Editorial:

Fábio Dias  
 Sylvia Azzi Toth

### Jornalista Responsável (redação e edição):

Alexandre Peconick - MTb. 17.889  
 comunicacao@seel.com.br

### Diagramação e Arte:

Murilo Lins  
 murilolins@terra.com.br

### Impressão:

WalPrint Gráfica e Editora

## Para você pensar

### PARA VOCÊ PENSAR:

A frase abaixo fez parte da Reunião dos Coordenadores em setembro/2012, tendo sido apresentada pelo Tiago Proto da Silva, Diretor Operacional: “Não corrigir nossas falhas é o mesmo que cometer novos erros” (de Confúcio)