



Relatório de Sustentabilidade 2023



Nós acreditamos que o nosso maior legado é o presente.

É o mundo que deixamos como herança para as próximas gerações, que ganharão os resultados de todas as nossas decisões.





Sobre o relatório

Somos responsáveis por estruturas que fundamentam o Brasil. São obras que atravessarão anos, décadas e, até mesmo, séculos. Planejamos e construímos caminhos que são percorridos, diariamente, por milhões de brasileiros. As repercussões das nossas ações trazem um impacto não só para o tempo em que vivemos, mas para além da nossa realidade. É a partir dessa visão que a SEEL caminha para um futuro melhor.

Nas páginas a seguir, vamos apresentar o **nosso Relatório de Sustentabilidade**. Ele representa a consolidação de todo o nosso legado, seja o histórico do que construímos até aqui, seja o que esperamos para o futuro da companhia.

Acreditamos que a sustentabilidade é o próximo grande passo da SEEL para uma ação positiva e transformadora no mundo. Dessa forma, integrar os princípios de sustentabilidade e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) é essencial para mitigar riscos, fortalecer relacionamentos com nossos parceiros e garantir um grande legado para as próximas gerações.

O relatório, a ser publicado anualmente a partir de 2024, evidencia os nossos progressos em relação aos indicadores-chave de desempenho ambiental, social e de governança. A edição concentra as informações do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Além disso, nele compartilhamos informações valiosas sobre os aprendizados conquistados em nossa trajetória, as iniciativas de sucesso e as metas que estabelecemos para o nosso futuro.

Para falar conosco sobre o Relatório de Sustentabilidade 2023, envie um e-mail para:

sustentabilidade@seel.com.br



O Relatório Anual de Sustentabilidade SEEL 2023 é conduzido pelo conceito de

LEGADO

Nessa definição, trazemos o senso de responsabilidade que temos com a sociedade, o meio ambiente e as futuras gerações. Buscamos reconhecer os desafios e os aprendizados do passado para construir uma grande herança para o mundo.

Entre os principais temas abordados no relatório, vamos apresentar:

Temas materiais, iniciativas ambientais, iniciativas sociais, estrutura de governança e visão de futuro.

Ao longo desses tópicos, buscaremos apresentar o que acreditamos ser o legado de cada resultado, com pontos de conexão para os nossos compromissos dos próximos anos.

Por fim, estamos animados para compartilhar esta grande jornada. Esperamos que este relatório inspire outros a se juntarem a nós em nosso compromisso com um futuro mais sustentável e promissor.

BOA LEITURA!



Mensagem dos sócios

Caros colaboradores, clientes e parceiros,

Ao refletirmos sobre o futuro da SEEL e nosso compromisso com a sustentabilidade, é evidente que **estamos em um momento de transformação e desenvolvimento**. Desde a nossa fundação, temos mantido uma visão clara e um compromisso firme com a excelência, a inovação e o respeito aos princípios éticos em todas as nossas atividades.

Olhando para frente, enxergamos um caminho definido pela valorização das pessoas e pelo fortalecimento da Engenharia. Acreditamos que investir em nosso capital humano, proporcionando treinamentos e promovendo um ambiente colaborativo, **é essencial para alcançar nossos objetivos sustentáveis**.

Além disso, reconhecemos que **a inovação sempre esteve presente em nosso DNA**. Antes mesmo do crescimento das práticas de ESG (Ambiente, Social e Governança), já adotávamos uma abordagem focada em soluções criativas e escaláveis. Agora, temos a metodologia necessária para estruturar e perpetuar nossas práticas, garantindo que sejam perenes e impactantes.

Nossa responsabilidade, em âmbito nacional, é significativa no setor de engenharia. **Fazemos parte da vanguarda do mercado**, impulsionando mudanças e promovendo as melhores práticas. Sabemos que nosso comportamento empresarial é diferenciado, marcado pela excelência em governança. Nossa visão é criar perspectivas de futuro não apenas para nossa empresa, mas também para nossos colaboradores e a sociedade como um todo.

Nosso legado na SEEL é uma cultura de respeito, transformação e compromisso com a sociedade. Estamos comprometidos em transmitir nosso conhecimento e nossa experiência, **permitindo que o próximo capítulo da SEEL seja marcado por crescimento, bons resultados e uma contribuição efetiva para um futuro melhor**.

Continuamos em constante evolução, aprendendo com nossa história e olhando para o futuro com esperança e determinação. Com base em nosso legado, buscamos expandir nossa cultura para além dos limites da SEEL, influenciando positivamente nosso ambiente e o mercado em que atuamos.



Sócios SEEL

Paulo Henrique Vieira Dias
Ricardo Tadeu Bessa Mattos,
e Fernando Antônio Roche França.
(da esquerda para a direita)



Nossa jornada com a sustentabilidade está cada dia mais alinhada com a estratégia de crescimento da SEEL.

Reconhecemos nossas origens e o progresso que conquistamos ao longo dos anos. Continuamos comprometidos com o crescimento responsável, impulsionando mudanças e construindo um legado que transcende nossas fronteiras.

Agradecemos a todos que fazem parte dessa jornada e compartilhamos, agora, nossa visão de um futuro mais promissor.

Atenciosamente, **Sócios SEEL**

Paulo Henrique Vieira Dias
Ricardo Tadeu Bessa Mattos,
e Fernando Antônio Roche França.

Mensagem dos membros da diretoria

Prezados colaboradores e stakeholders da SEEL,

É com grande satisfação que apresentamos **nosso Relatório de Sustentabilidade**, refletindo os valores e o compromisso da SEEL **com práticas responsáveis em todas as nossas operações**. Em 2023, realizamos um crescimento significativo, dobrando nosso faturamento e consolidando nossas unidades de negócio de acordo com nosso plano estratégico. Investimos em **na ampliação e modernização do nosso parque** de equipamentos e **processos de construção** buscando não apenas o crescimento a curto prazo, mas também definindo metas futuras por segmento e modelos de unidade de negócio bem consolidados.

Pensando em **crescimento sustentável**, reforçamos a nossa **governança** estabelecendo **conselhos consultivo e diretivo**, implantamos um conjunto de metas e indicadores auditáveis e acompanhados mês a mês, reforçamos todas as áreas principais da empresa com pessoas, processos, tecnologias e treinamentos.

Passamos pela implantação de um **ERP – Sistema de Gestão Integrado** – de classe global, realização de auditoria externa em processos e no balanço da empresa, entre tantas outras práticas que trazem confiabilidade e visão de longevidade da companhia.

Pensando em **sustentabilidade**, destacamos nossa ampla jornada nesse sentido, associada ao trabalho de **inovação**, iniciado há mais de **20 anos**, mas agora, se consolidando como um processo estruturado, indicadores e equipes dedicadas. Investimos em **iniciativas que reduzam impacto ambiental**, com foco na **redução do consumo de CO2** e na implementação de práticas mais sustentáveis em nossas obras. Somos signatários do **Pacto Global da ONU**, aderimos ao **Programa Empresa Cidadã**, entre diversas práticas que reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade do nosso entorno e do planeta.

Pensando nos **aspectos sociais**, e remetendo à nossa história, que é construída por **pessoas singulares**, aumentamos nosso compromisso com a saúde e a segurança dos nossos colaboradores, ampliando o escopo de nossa área de QSMS, reforçando a área de qualidade, auditando os processos entre outras iniciativas. Desde **2009** temos **certificações ISO** e mantemos um alto padrão de exigência. Investimos ainda em iniciativas de **bem-estar dos funcionários**, como trabalho híbrido e remoto, provimento de atividades físicas Gympass e planos de saúde,

valorizando e engajando nossa equipe em um estilo de vida saudável. **Apoiamos comunidades nos entornos de onde atuamos**, visando a melhoria de condições de vida destas comunidades.

Nossa jornada em direção à sustentabilidade não é apenas uma prioridade, **mas parte integrante da nossa visão de futuro**. Queremos ser referência no setor, deixando um legado de sustentabilidade e práticas ESG para a engenharia. Estamos comprometidos em tornar nossas obras cada vez mais alinhadas com práticas verdes, buscando obras carbono neutro e planejando critérios sustentáveis para os nossos fornecedores.

Este relatório não é apenas um documento, mas uma ferramenta de gestão interna e um **compromisso público com um mundo melhor**. Continuaremos avançando em nossas iniciativas para garantir um impacto positivo em nossas comunidades, promovendo uma cultura de sustentabilidade em toda a SEEL.

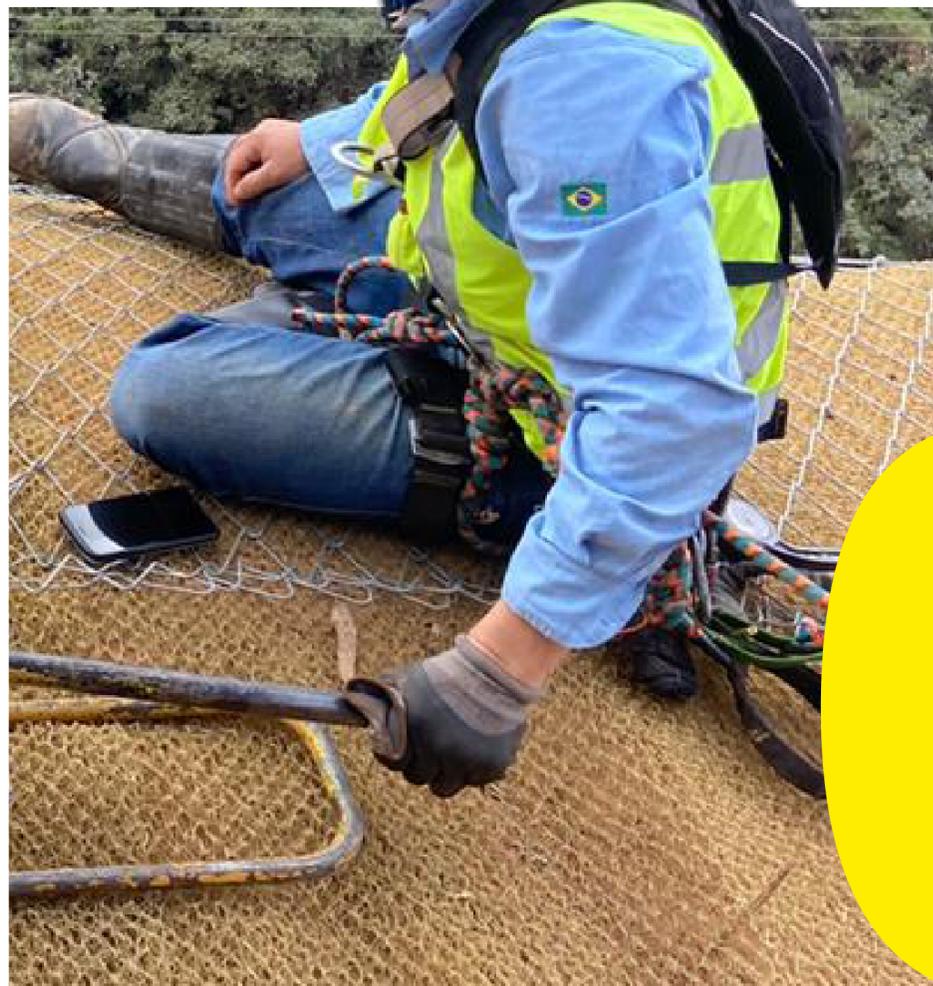
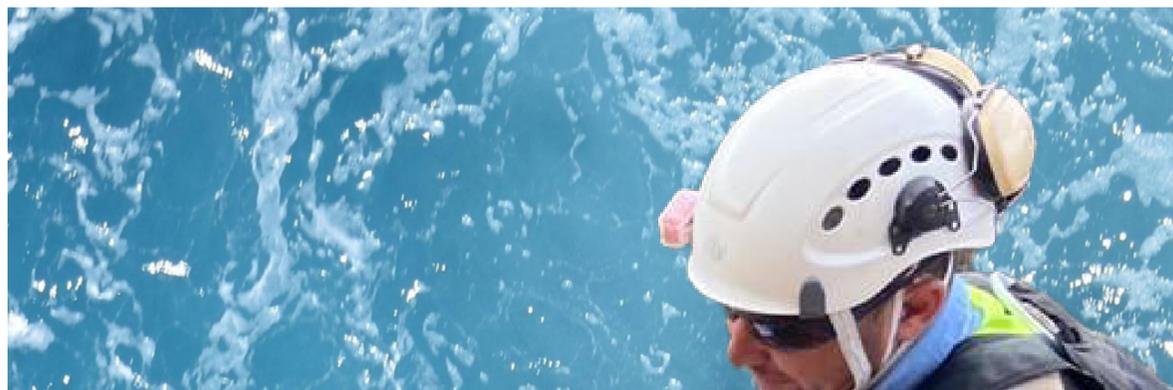
Agradecemos a todos os colaboradores, clientes e parceiros por seu compromisso e apoio em nossa jornada. Juntos, estamos construindo um futuro mais responsável e promissor. **Boa leitura!**

Atenciosamente, Diretoria da SEEL

Eduardo Lapa, Eduardo França e Fábio Dias.

(de cima para baixo)





01

Sobre a empresa



Por trás de um grande legado, há uma grande história.

Somos uma construtora especializada em obras de Infraestrutura e Geotecnia, que atende clientes de diversos lugares do Brasil. Com mais de 30 anos de experiência no atendimento a grandes empresas e indústrias do país, temos especialização nos segmentos de: **Concessões Rodoviárias e Ferroviárias, Marítimo e Portuário, Mineração, Energia elétrica, Saneamento e Petróleo e Gás.**



NOSSA MOTIVAÇÃO

Nossa maior motivação é apoiar nossos clientes no desenvolvimento e na implantação de soluções de engenharia. Para além da mera operação, trazemos a preocupação em garantir **a segurança dos cidadãos, a mobilidade urbana e a perenidade de ativos de infraestrutura, tanto privados como públicos.** Toda a nossa atuação também está fundamentada em uma visão única do que construímos para a sociedade, atuando de forma inovadora, sustentável e segura.

Nesse sentido, a SEEL tem um firme compromisso com a condução responsável de suas atividades comerciais e a promoção da sustentabilidade em todas as etapas de sua cadeia de valor. A estratégia de sustentabilidade adotada pela SEEL engloba iniciativas relacionadas tanto ao contexto socioambiental quanto à governança corporativa, o que a mantém totalmente alinhada com a **estratégia ESG*** da empresa.

Acompanhamos as tendências e questões relevantes que estão relacionadas à sustentabilidade para, assim, desenvolver uma estratégia que esteja alinhada às principais diretrizes globais. Acima de tudo, promovemos os direitos humanos em qualquer circunstância, garantindo um tratamento digno e respeitoso a todas as pessoas envolvidas em nossas operações.

*O QUE É ESG?

A sigla **ESG** (“Environmental, Social and Governance”) se refere aos princípios **Ambiental, Social e Governança**, que têm se estagelido como um conjunto de boas práticas no contexto empresarial.

Levando em conta que o sucesso de uma empresa é frequentemente avaliado em termos de retorno financeiro, esse conceito ressalta **a importância de consideramos impactos ambientais e sociais decorrentes das atividades empresariais.** Afinal, tais impactos podem impulsionar ou, em casos mais avançados, prejudicar o valor de uma empresa.

Dessa forma, uma estrutura sólida de ESG permite um maior controle sobre as variáveis que representam ameaças ao crescimento da empresa, reduzindo seus riscos e aumentando seu valor de mercado.

NOSSO PROPÓSITO

Contribuímos para o desenvolvimento da infraestrutura e o bem estar da sociedade de forma perene.

Somos uma empresa de construção para infraestrutura que não só desenvolve e constrói soluções inovadoras de forma sustentável, segura e eficiente, como também **gera valor** e **eleva o grau de satisfação** aos próprios clientes.

NOSSOS VALORES

Excelência e inovação

Ética e transparência

Foco no cliente

Desenvolvimento das pessoas e da equipe

Sustentabilidade e segurança

Comprometimento empresarial

NOSSOS DIFERENCIAIS

Compromisso com a entrega

Infraestrutura com unidade em geotecnia

Engenharia a serviço do cliente

Visão nacional e atuação local

Governança, profissionalização e compliance

Cultura ESG e inovação

NOSSAS CONQUISTAS EM SUSTENTABILIDADE

Adesão ao Pacto Global

Elaboração do Manual ESG para gestão das iniciativas de sustentabilidade.

Elaboração da Política de Sustentabilidade

2022

Construção do Planejamento ESG 2023

2023

Adesão ao CDP e Programa de Excelência de fornecedores "CCR Supera 2023"

Certificado de Empresa Cidadã e Empresa Limpa

Linha do tempo com principais marcos.

Visão nacional, atuação local

Com três unidades de negócio em diferentes cidades e várias obras espalhadas pelo Brasil, a SEEL construiu, ao longo dos anos, uma visão estratégica e economicamente sustentável para as suas operações.

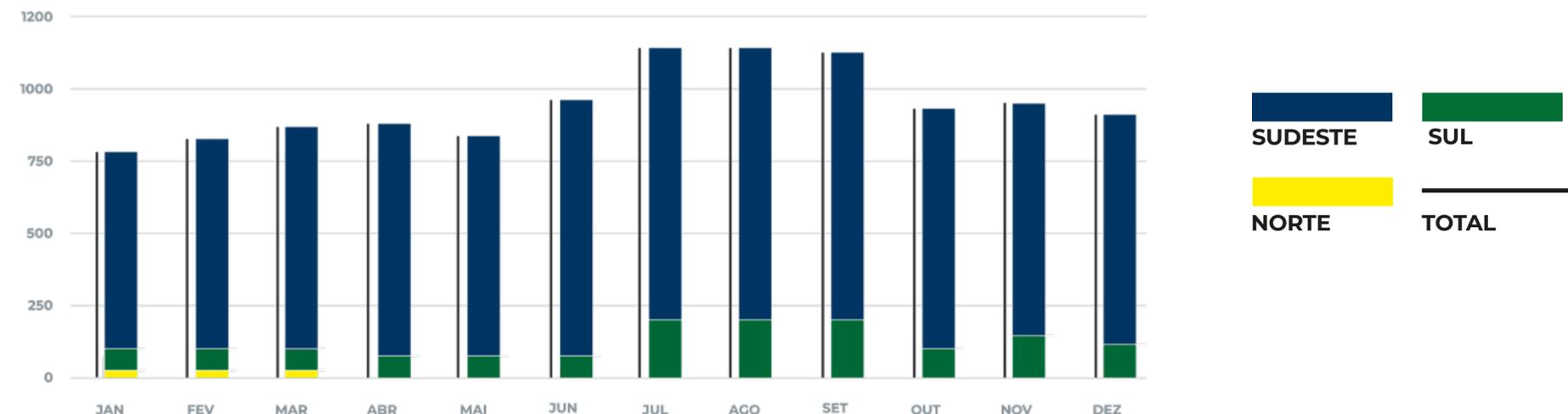
Nosso planejamento é feito de forma a **integrar diferentes projetos nacionais, para que sempre seja possível entregar serviços locais com a mesma qualidade e excelência, bem como a perfeita compreensão das necessidades do cliente em cada localidade.** Nesse modelo de execução, incluímos requisitos de estruturas física, administrativa, de mobilização, entrega e gestão de obras, com velocidade e qualidade características da SEEL.

Como resultado, a companhia cresceu, ainda mais, em sua relevância no mercado nacional. Durante o período de 2021 a 2023, a SEEL obteve um **crescimento de 120% do seu crescimento sustentado (faturamento)** enquanto o mercado apresentou um crescimento de apenas 40%.

Com relação à sua receita bruta, a SEEL **conquistou um salto de 140 milhões de reais em 2021 para 300 milhões de reais em 2023.** Toda essa conquista foi possível graças a uma equipe nacional sólida, composta por mais de **1000 funcionários ao final de 2023**, presentes em diferentes regiões do país.

NÚMERO DE EMPREGADOS SEEL

Regiões Sul, Sudeste e Norte



3 unidades de negócio SEEL

para atingirmos o território nacional

★ SEDE

Rio de Janeiro

UNIDADES DE NEGÓCIO

Rio de Janeiro / Brasil

Minas Gerais

Sul

120%
de **crescimento**
sustentado (faturamento)

2022 a 2023

+300 milhões
de **receita bruta**

2023

+ 30 anos
de **atuação**
no mercado

+ 26
obras **finalizadas**

2023

+ 29
obras **em andamento**

2023

atuante em
+ 12
estados **brasileiros**

+ 1000
funcionários

2023

3 unidades
de **negócio** para atuarmos
em todo território nacional

Nossas obras em 2023

26 obras finalizadas

29 Obras em andamento

9 estados com obras da SEEL apenas em 2023

SUDESTE

Rio de Janeiro
Minas Gerais
São Paulo
Espírito Santo

SUL

Paraná
Santa Catarina
Rio Grande do Sul

NORDESTE

Bahia

NORTE

Pará



OBRAS DE DESTAQUE

Obras de contenção

THIAGO SILVA

COORDENADOR DA OBRA



SOBRA A OBRA

Executamos uma grande obra de contenção em tela ao longo dos estados de Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo. Foram instalados mais de **1500m² em telas** ao longo de encostas, barreiras e taludes, para conter possíveis acidentes que interrompam o tráfego de trens.

IMPACTOS

O cliente é uma operadora ferroviária de carga que administra uma malha de 1.643 km nos estados de Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo.

Como resultado, no total, mais de 15 cidades foram beneficiadas pela obra, que trouxe mais proteção e segurança.

Data de início: 28/02/20 | **Data de finalização:** 17/05/23

Total de colaboradores: 148 funcionários

BOAS PRÁTICAS

DDS ONLINE: Grupo online criado com todos os colaboradores da obra, no intuito de divulgar e gerar maior interação sobre os temas a serem abordados durante o dia.

PISO DA ÁREA DE VIVÊNCIA: Utilização de paletes de plástico na área de vivência e em caminhos seguros. Com fácil instalação e limpeza, geram uma quantidade menor de resíduos à obra.

QUADRO DE GESTÃO À VISTA: Foi criado um quadro de gestão à vista, conduzindo a separação das equipes por atividades no dia a dia na obra.

INSTALAÇÃO DE RODEIROS NA RETROESCAVADEIRA: Instalação de rodeiros na concha do equipamento e no braço (escorpião) da retroescavadeira evita que o equipamento saia dos trilhos e possa invadir o gabarito de segurança.

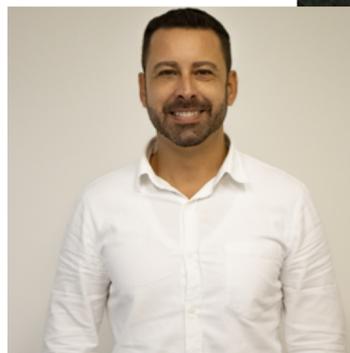


OBRAS DE DESTAQUE

Obra rodoviária

CRISTIANO SOUZA

COORDENADOR DA OBRA



SOBRA A OBRA

Fomos responsáveis pelos trabalhos de contenção, terraplanagem e drenagem na BR-101 (RJ e SP). Também executamos obras emergenciais, oferecendo serviços de solo grampeado, cortina atirantada e gabião na BR-101.

IMPACTOS

Nossos serviços garantiram estabilidade e segurança das estruturas, reduzindo riscos de deslizamentos e erosão. Além disso, nossas soluções emergenciais geraram uma resposta rápida a situações críticas de clima, promovendo a segurança e eficiência das vias para as comunidades locais e o transporte.

Data de início: 01/06/2022 | OBRA EM ANDAMENTO

Total de colaboradores: 204 funcionários

BOAS PRÁTICAS

ÁGUAS RESIDUAIS: Reaproveitamos as águas residuais da obra, fazendo o tratamento adequado para remover as impurezas. Assim, é possível manter o ciclo d'água sem causar danos ambientais e à saúde humana.

CONTAINER: O uso de contêineres nos permite economizar recursos como água e energia, além de emitir menos gases de efeito estufa em sua instalação.

PLACAS SOLARES: Utilizamos placas solares para o expediente noturno da obra, o que nos permite ter uma fonte de energia confiável e renovável. Ao converter a luz solar em eletricidade, as placas reduzem as emissões de poluentes e gases de efeito estufa.

DESTINAÇÃO FINAL: Por envolver construção em concreto, definimos uma destinação final para os resíduos gerados. Dessa forma, cooperativas parceiras aproveitam o material para pavimentar ruas, praças e locais públicos.



OBRAS DE DESTAQUE

Reparo estrutural em barragem de geração

RODRIGO OLIVEIRA

COORDENADOR DA OBRA



SOBRA A OBRA

Executamos uma obra civil para reparo estrutural na barragem de geração de energia em Alegre (ES). Também instalamos tirantes ativos no pé do vertedouro para atender aos critérios de segurança e estabilidade da construção.

IMPACTOS

A partir de critérios rigorosos de energia limpa, segurança e proteção, a SEEL executou um serviço de recuperação estrutural sólido e de excelência na barragem. Como resultado, aumentamos a longevidade da construção, além de trazer novas estratégias e estruturas de segurança.

Data de início: 05/04/23 | **Data de finalização:** 08/11/23

Total de colaboradores: 42 funcionários

BOAS PRÁTICAS

ÁGUAS RESIDUAIS: Reaproveitamos as águas residuais da obra, fazendo o tratamento adequado para remover as impurezas. Assim, é possível manter o ciclo d'água sem causar danos ambientais e à saúde humana.

CONTAINER: O uso de contêineres nos permite economizar recursos como água e energia, além de emitir menos gases de efeito estufa em sua instalação.

PLACAS SOLARES: Utilizamos placas solares para o expediente noturno da obra, o que nos permite ter uma fonte de energia confiável e renovável. Ao converter a luz solar em eletricidade, as placas reduzem as emissões de poluentes e gases de efeito estufa.



OBRAS DE DESTAQUE

Contenção de encostas

SOBRA A OBRA

O projeto teve, como objetivo, a instalação de tela de alta resistência em diversos pontos da BR-101 na região de Palhoça (SC). Além disso, a SEEL também executou a construção de solo grampeado, concreto projetado e dispositivos de drenagem (superficial e profunda) em pontos estratégicos da rodovia.

IMPACTOS

Por ser uma região litorânea, a cidade de Palhoça apresenta grandes riscos de erosão e desmoronamento nos taludes da rodovia, que possui um alto fluxo de veículos devido ao turismo e transporte de cargas.

Mais uma vez, a SEEL foi responsável por trazer qualidade e perenidade para medidas de segurança na região, com obras bem consolidadas e estruturadas, capazes de impactar positivamente a região.

Data de início: 19/12/22 | **Data de finalização:** 18/08/23

Total de colaboradores: 42 funcionários

HENRIQUE TERHORST

COORDENADOR DA OBRA



BOAS PRÁTICAS

ÁGUAS RESIDUAIS: Reaproveitamos as águas residuais da obra, fazendo o tratamento adequado para remover as impurezas. Assim, é possível manter o ciclo d'água sem causar danos ambientais e à saúde humana.

CONTAINER: O uso de contêineres nos permite economizar recursos como água e energia, além de emitir menos gases de efeito estufa em sua instalação.

DESTINAÇÃO FINAL: Por envolver construção em concreto, definimos uma destinação final para os resíduos gerados. Dessa forma, cooperativas parceiras aproveitam o material para pavimentar ruas, praças e locais públicos.



OBRAS DE DESTAQUE

Obra de Saneamento

GUSTAVO ASSIS

COORDENADOR DA OBRA



SOBRA A OBRA

O projeto consistiu na ampliação do sistema de esgotamento sanitário da Ilha de Paquetá, que inclui na construção de uma Elevatória Principal de Esgoto, Complementação da Linha de Recalque da Elevatória de Esgoto Principal, Interligações das Novas Linhas de Recalques com as Elevatórias Existentes, Interligação terra mar em Paquetá e Recuperações de Estações Elevatória de Esgoto Existentes, onde todo o esgoto de Paquetá foi levado para a Estação de Tratamento de Esgoto de São Gonçalo.

IMPACTOS

A SEEL foi responsável por retirar todo o esgoto que era lançado nas praias de Paquetá, levando o mesmo para ser tratado em São Gonçalo, com isso melhorando muito a balneabilidade das praias.

Data de início: 19/09/22 | **Data de finalização:** 15/09/23

Total de colaboradores: 45 funcionários

BOAS PRÁTICAS

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE DO ENTORNO:

- Paralisação da obra visando não prejudicar turismo no local em alta temporada
- Aterramento das vias do parque
- Contratação de mão de obra local



Nossas atividades

INFRAESTRUTURA COM EXPERTISE EM GEOTECNIA

Grandes projetos necessitam de expertise em geotecnia, que muitas vezes é subcontratada. A SEEL tem a geotecnia dentro de casa. Abaixo seguem exemplos da atuação em conjunto de nossas expertises.

Além disso temos uma unidade de Engenharia focada em apoiar o cliente desde o nascedouro de seus projetos, sempre buscando melhorias ou apoiando na definição de soluções.

ALGUMAS DAS NOSSAS ESPECIALIDADES EM ENGENHARIA

Duplicações, alargamento e faixas adicionais em rodovias

Infraestrutura ferroviária

OAEs – Obras de Artes Especiais

Infraestrutura de pilhas (estéril e rejeitos)

Descaracterização de barragens

Infraestruturas de água e esgoto

Implantação de PCHs e CGHs
Manutenção e conservação de faixa de dutos

Implantação e recuperação de estruturas de atracação portuária

Contenção de encostas em geral

ENGENHARIA A SERVIÇO DO CLIENTE

Nossa área de Engenharia é focada em apoiar o cliente da concepção do projeto ao fim da obra, sempre buscando melhorias ou apoiando na definição de soluções.

COMO ATUAMOS EM ENGENHARIA E REENGENHARIA

Atendimento a obras emergenciais, com projetos elaborados rapidamente e de forma paralela à mobilização dos serviços.

Desenvolvimento de projetos na modalidade EPC*

Apoio de engenharia a concessionárias no estudo do CapEx, previamente ao leilão

Análise de conformidade de todos os projetos executivos elaborados pelo cliente, previamente ao início dos serviços.

Buscando melhoria nos projetos dos clientes, e repensando soluções de engenharia para as obras que somos convidados.

*O QUE É EPC?

EPC (Engineering, Procurement and Construction), “Engenharia, Gestão de Compras e Construção”, é um tipo de contrato que compreende, em um só instrumento, o projeto, a construção, a compra de equipamentos e a montagem para uma determinada obra ou empreendimento.



THAIANE REBELO

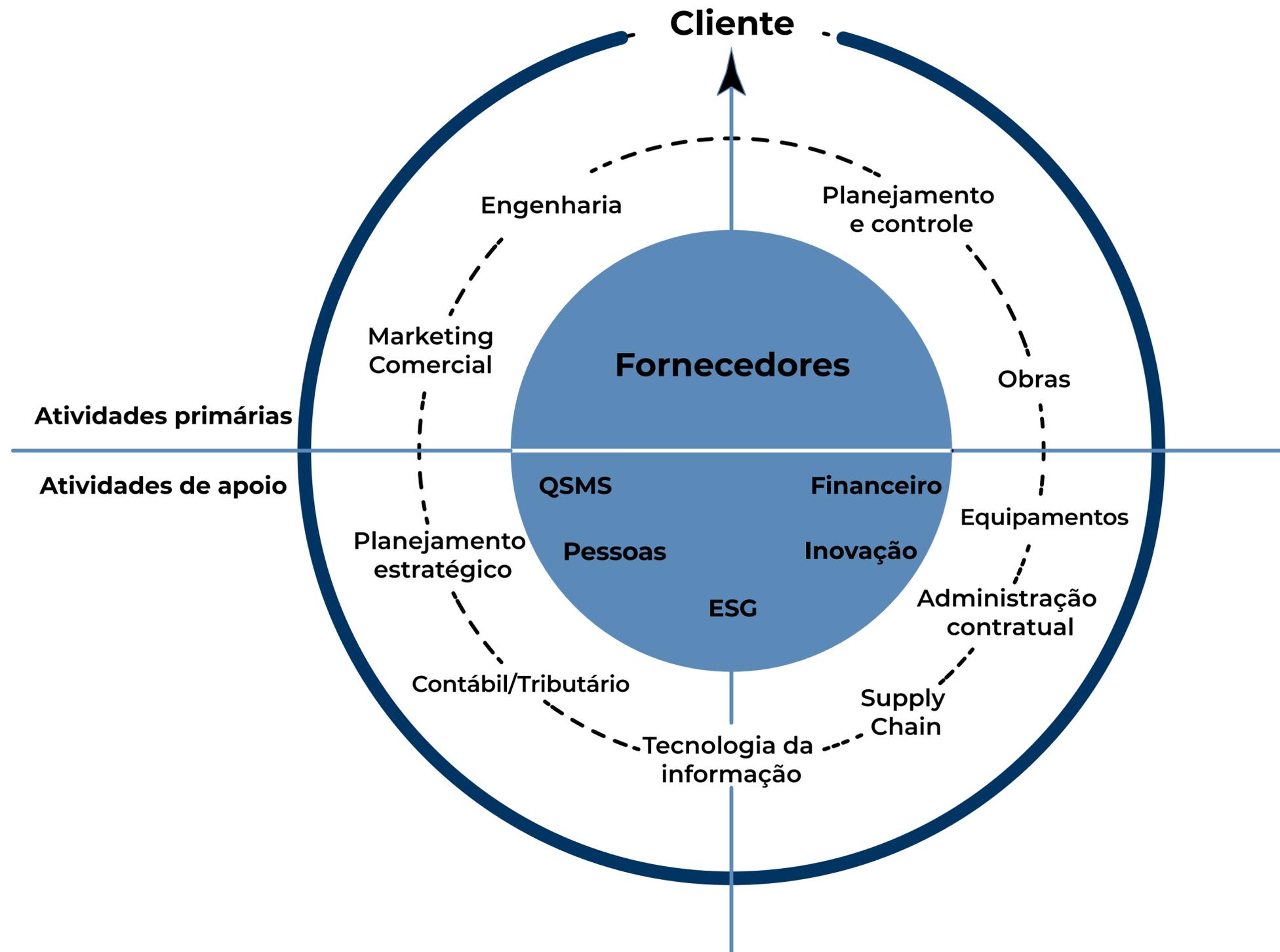
Líder de Engenharia

Nossa cadeia de valor

A **cadeia de valor** consiste no conjunto de atividades e de atores envolvidos nos processos de uma companhia. A partir dela, é possível coordenar processos e mapear quais são as vantagens competitivas da corporação.

Na cadeia de valor da SEEL, **buscamos identificar e elencar os principais elementos envolvidos no processo das obras**, contemplando a visão *end-to-end* ("ponta a ponta").

Ao lado, desenvolvemos a representação visual da nossa cadeia de valor.



Nossa cadeia de valor

ATIVIDADES PRIMÁRIAS

As atividades primárias, localizadas na parte superior da cadeia, representam as ações que beneficiam diretamente os nossos clientes. Nelas, estão inclusas:

MARKETING COMERCIAL: Inclui todas as atividades de captação e aquecimento de leads, desenvolvimento de negócios, comercialização e relacionamento com clientes.

ENGENHARIA ORÇAMENTÁRIA: Área responsável pela estimativa de custos para os nossos projetos de infraestrutura e geotecnia.

PLANEJAMENTO E CONTROLE: Estabelece diretrizes de planejamento e controle, além de ser o pilar central de todas as informações e consolidações, para que as obras sigam e façam uma execução eficiente dos nossos projetos.

OBRAS: Executa os projetos de infraestrutura e geotecnia, desde a preparação do terreno até a entrega final.

ATIVIDADES DE APOIO

As atividades de apoio, por sua vez, geram valor de maneira indireta, já que sustentam os processos fundamentais da nossa companhia. São elas:

QSMS: Busca a garantia da qualidade, segurança, meio ambiente e saúde ocupacional em todas as etapas dos projetos SEEL.

PESSOAS: Gerencia e desenvolve o capital humano, incluindo recrutamento, treinamento e retenção dos nossos talentos.

ESG: Integra e monitora práticas ambientais, sociais e de governança para promover a sustentabilidade da nossa companhia.

INOVAÇÃO: Impulsiona a criação e a implementação de novas tecnologias e métodos para melhorar a eficiência e a qualidade dos nossos projetos.

FINANCEIRO: Gerencia as finanças da empresa, incluindo orçamento, controle de custos e análise de investimentos

ESTRATÉGIA EMPRESARIAL: Estabelece e faz a gestão dos planos de longo prazo para garantir o crescimento sustentável da SEEL.

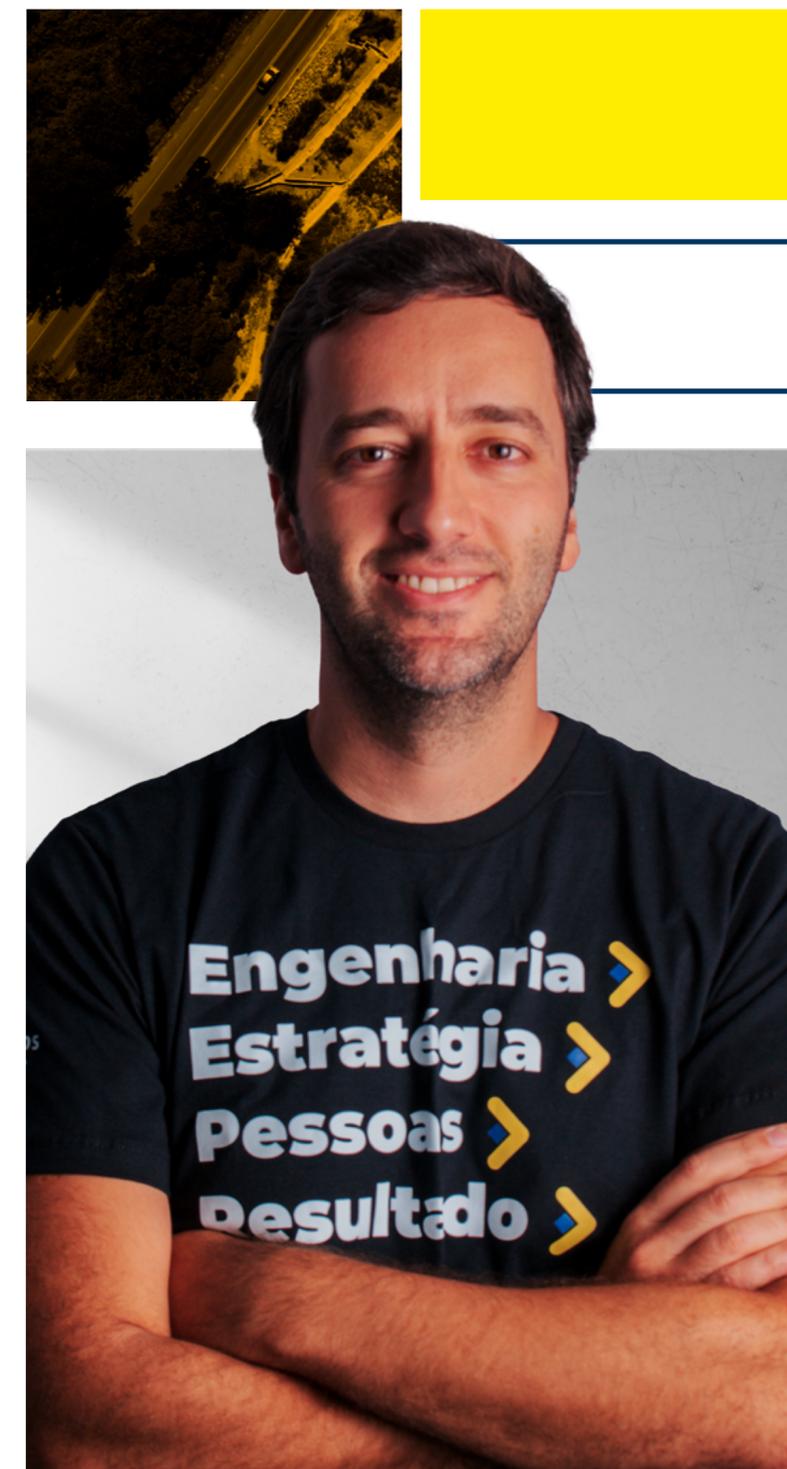
CONTÁBIL/TRIBUTÁRIO: Registra e analisa as transações financeiras para garantir conformidade e transparência.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO: Faz a gestão e o suporte de sistemas e infraestrutura da área para otimizar processos e a comunicação.

SUPPLY CHAIN: Executa a coordenação eficiente de todas as etapas da cadeia de suprimentos, desde aquisição de matéria-prima até a entrega ao cliente.

ADMINISTRAÇÃO CONTRATUAL: Negocia e faz a gestão de contratos com clientes e fornecedores para garantir o cumprimento dos termos acordados.

EQUIPAMENTOS: Executa a manutenção preventiva e corretiva de equipamentos e infraestrutura para garantir sua operabilidade e durabilidade.



DANIEL ERTHAL

Líder de estratégia empresarial

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Em um mundo que passa por constantes transformações, a sustentabilidade tem se tornado uma preocupação cada vez mais relevante.

Como parte ativa dessa mudança, nós estamos comprometidos em implementar uma estratégia de sustentabilidade abrangente e efetiva.

Esse plano busca abordar os desafios ambientais, sociais e econômicos, sempre em harmonia com a natureza e em prol de um futuro responsável.



Estratégia de sustentabilidade

A partir de um plano de ação que inclui os pilares Ambiental, Social e Governança Corporativa da **abordagem ESG (“ASG”)**, a SEEL tem implementado, cada vez mais, iniciativas que visam promover a sustentabilidade em qualquer circunstância.

Ao analisar os principais temas globais de sustentabilidade, a SEEL elencou **7 temas prioritários** para a sua atuação, analisando sua maturidade atual e monitorando seu desempenho.

Os temas materiais estão em consonância com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Esses objetivos foram estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) para refletir o compromisso das empresas em contribuir para um futuro mais próspero e sustentável. A partir desse cenário, reconhecemos o papel fundamental que desempenhamos na preservação e proteção do meio ambiente, o que nos levou a assumir esses compromissos globais e trazer essa responsabilidade para a nossa companhia.

Por isso, nosso principal compromisso sustentável consiste em reduzir nossa pegada de carbono e minimizar o impacto negativo nos ecossistemas locais. Isso inclui:

- Adoção de energias renováveis na sede da Seel e nas obras;
- Gestão sustentável de recursos naturais;
- Eficiência energética;
- Redução de resíduos;
- Estímulo à reciclagem;
- Relacionamento com a comunidade do entorno;
- Conscientização socioambiental.

Nos próximos anos, também vamos promover **a conservação da biodiversidade e o uso responsável da água**, de forma a preservar os recursos naturais para as gerações futuras.

Além disso, reconhecemos que ser sustentável é uma **responsabilidade compartilhada**.

Por isso, buscamos envolver nossos *stakeholders*, tanto internos como externos, nessa jornada. Estabelecemos diálogos transparentes e colaborativos com clientes, fornecedores, colaboradores, comunidades locais e governos estaduais.

A partir dessa abordagem colaborativa, compartilhamos conhecimentos, trocamos experiências e trabalhamos juntos para encontrar soluções sustentáveis que beneficiem a todos. Com esse mesmo propósito, **valorizamos a igualdade de oportunidades e o respeito à diversidade em todas as esferas da nossa atuação**. Buscamos promover um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, onde cada indivíduo deve se sentir valorizado e ter a oportunidade de desenvolver todo o seu potencial.

Também compreendemos que é necessário gerar um verdadeiro retorno para a sociedade. Por esse motivo, apoiamos diversas iniciativas sociais, fortalecendo as comunidades em que atuamos e buscando parcerias estratégicas que promovam a justiça social e a educação.



MARIA LUIZA GARUTI
Líder de ESG

Conformidade e compromissos



Aderimos ao **Pacto Global das Nações Unidas em 2022**, participando ativamente em 3 plataformas de ação (Ação pelo Clima, Ação pelos Direitos Humanos e Ação contra a corrupção) e respondendo anualmente a Comunicação de Progresso (CoP).



Além disso, contribuimos com o projeto internacional **CDP (“Projeto de Divulgação de Carbono”)**, apresentando nossas iniciativas e nossos resultados em relação à gestão de carbono e às mudanças climáticas.



Também somos associados ao **SECONCI** (Serviço Social da Construção Civil), o que consolida nosso dever fundamental com a saúde, a segurança e os direitos dos trabalhadores do setor.



Participamos também do Pacto Empresarial pela Integridade contra a Corrupção (**iniciativa Empresa Limpa**), firmando nossa postura anticorrupção e nosso compromisso com a ética nos negócios.



Nesse cenário, a avaliação da **Ecovadis** nos ajuda a medir e melhorar nosso desempenho em sustentabilidade dentro da nossa cadeia de valor.

E, como **Empresa Cidadã**, nos comprometemos a contribuir positivamente para o bem estar de nossos colaboradores, com a extensão do período de licença-maternidade e paternidade.



Com essa mesma visão, nosso trabalho conjunto com a **COAD** nos ajuda a conhecer e aplicar corretamente a legislação fiscal, seguindo e executando orientações confiáveis.

A partir dessas associações e desses deveres, **buscamos firmar e aplicar nosso comprometimento com práticas empresariais responsáveis,**

levando em consideração **todos os impactos que geramos** como uma das grandes empresas de engenharia do país.



Sobre a gestão SEEL

Na SEEL, optamos por uma gerência descentralizada, como resultado, nossa estrutura de governança consiste em um **Conselho Diretivo**, composto por três principais diretorias e os **Heads das Unidades de Negócio(MG, RJ/ Brasil e SUL): Diretoria Técnica; Diretoria de Serviços Corporativos e Finanças; Diretoria de Mercado e Governança.**

A **Diretoria Técnica**, representada atualmente por Eduardo França, engloba os setores de engenharia e equipamentos, além de setores responsáveis pelo planejamento e controle de qualidade das obras, QSMS e Central de Orçamentos.

Já a **Diretoria de Serviços Corporativos e Finanças**, ocupada atualmente por Fábio Dias, inclui áreas que conduzem as atividades internas da SEEL, como Finanças, Contábil e Fiscal, DP e RH, TI, Administração Contratual, ESG e Supply Chain

Por fim, a **Diretoria de Mercado e Governança**, liderada atualmente por Eduardo Lapa, envolve as atividades externas da companhia, incluindo Inteligência de Mercado, Marketing, Estratégia Empresarial e Inovação.

O **Conselho Diretivo** compõe a estrutura de governança da SEEL desde o início das operações da empresa, sendo responsável por grandes transformações e avanços estratégicos no panorama histórico da companhia. Como trabalho em andamento, estamos planejando a avaliação de desempenho dos mais altos órgãos de governança da SEEL, definindo os principais critérios de transparência, imparcialidade e excelência.

Além disso, com uma atuação ativa e constante, o Conselho Diretivo também é responsável pela **aprovação e revisão do Relatório de Sustentabilidade**, tendo um papel fundamental nos temas e dados apresentados.



CONSELHO DIRETIVO

Eduardo França,
Fábio Dias
Eduardo Lapa
(da esquerda a direita)



HEAD UN MINAS GERAIS
Eduardo Teixeira

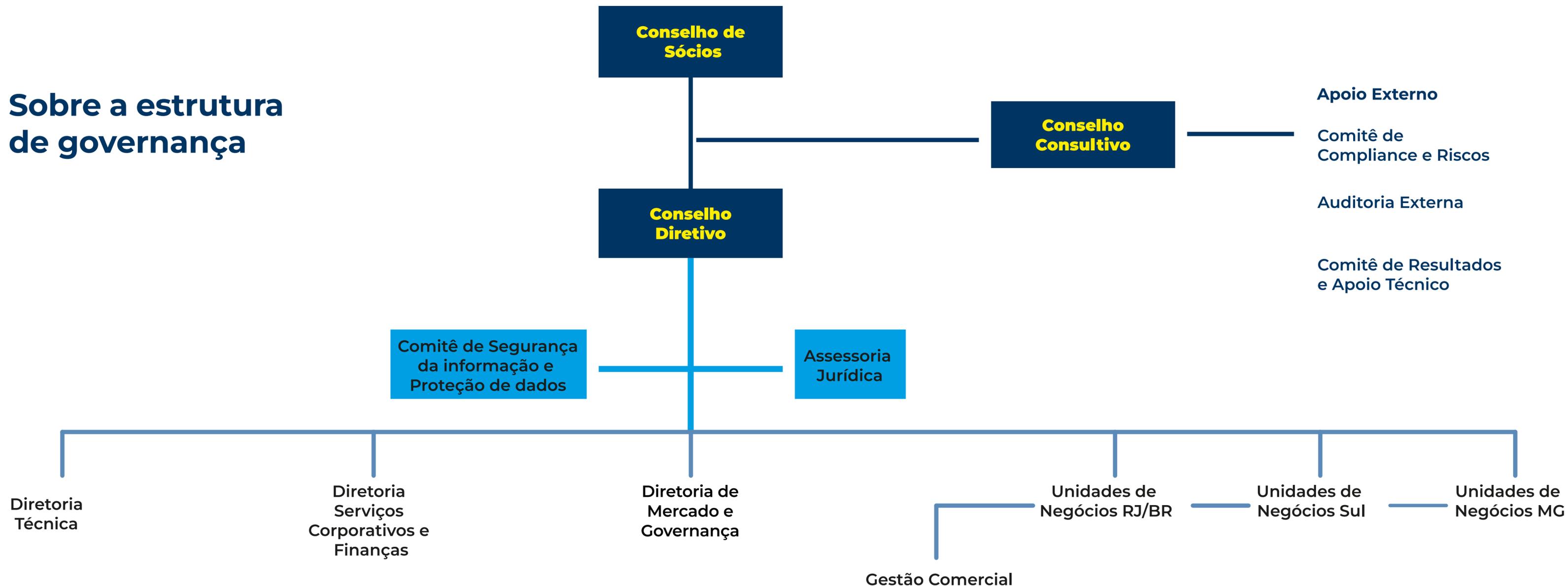


HEAD UN SUL
Hugo Cunha



HEAD UN RJ / BRASIL
Ricardo Muller

Sobre a estrutura de governança



Temas materiais

Identificação dos temas

De acordo com a *Global Reporting Initiative* (GRI), **temas materiais** são aqueles considerados importantes por uma companhia, pois refletem **os impactos econômicos, ambientais e sociais** de uma organização ou como influenciam as decisões dos seus stakeholders. Ou seja, os temas se referem aos efeitos, sejam positivos ou negativos, que uma organização causa na economia, no meio ambiente ou na sociedade, além das expectativas que os stakeholders externos têm em relação ao desempenho da organização.

A partir dessa premissa, a SEEL estabeleceu uma estrutura ESG fundamentada em pilares sustentáveis estratégicos, que estão diretamente alinhados com a **Missão, Visão e os Valores** da companhia. Priorizamos **7 temas materiais**, que foram distribuídos entre as três áreas temáticas: **ambiental, social e governança**.

NOSSA MISSÃO

Contribuir para o **DESENVOLVIMENTO DA INFRAESTRUTURA E BEM ESTAR DA SOCIEDADE** sendo uma empresa de engenharia que desenvolve e constrói soluções inovadoras de forma sustentável, segura e eficiente, gerando valor e elevado grau de satisfação aos nossos clientes.



Temas materiais 2023



SOCIAL

- Capital humano
- Satisfação do cliente
- Saúde e segurança



GOVERNANÇA

- Inovação e novos negócios
- Governança e integridade



AMBIENTAL

- Prevenção à poluição
- Mudanças climáticas

Inicialmente, a definição dos temas materiais foi realizada, de forma conjunta, pelo Conselho Diretivo e pela área de ESG da SEEL. Contudo, **a partir do ano de 2024**, conduziremos uma pesquisa com nossos principais stakeholders, tanto internos como externos, para revisar os temas materiais e levar em consideração suas principais necessidades.

Cada tema material também foi associado a diferentes **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, atualmente trabalhamos com **10 desses objetivos dentro dos nossos temas**, para termos a referência e o respaldo de normas globais e, assim, potencializarmos o impacto positivo das nossas ações. Como resultado, esses temas e objetivos servirão como parâmetros de avaliação das nossas práticas ao longo do Relatório, apontando as conquistas alcançadas e os pontos de melhoria a serem executados pela SEEL.

 SOCIAL



 GOVERNANÇA



 AMBIENTAL

Ambiental

1.1 MUDANÇAS CLIMÁTICAS



ODS 13

Ação Contra a Mudança Global do Clima

ODS 7

Energia Limpa e Acessível



JAQUELINE DE AQUINO
Técnica de Meio Ambiente

O QUE INCLUI

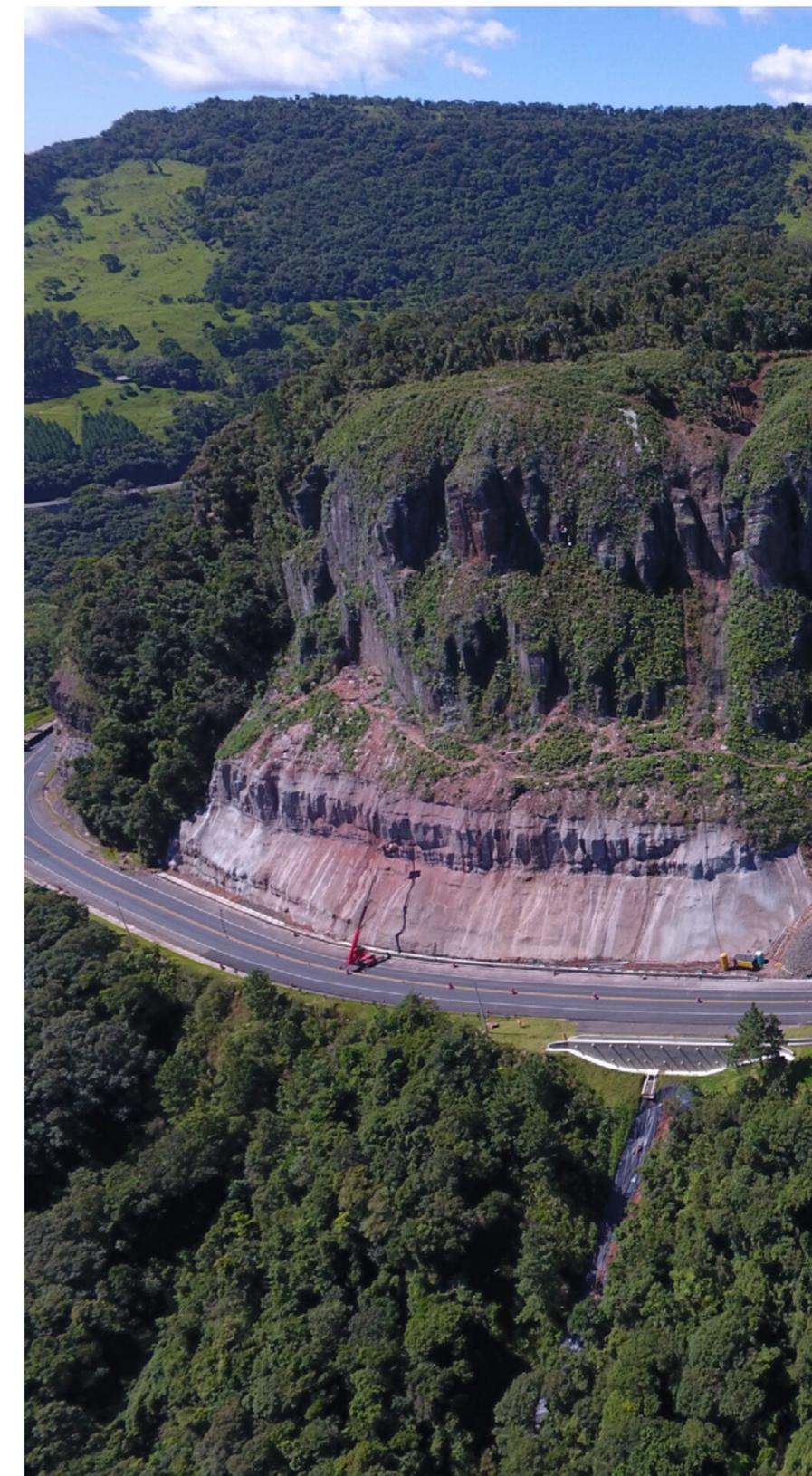
Emissões Gases de Efeito Estufa (GEE);
Transição para uma economia de baixo carbono e seus efeitos no segmento de infraestrutura;
Eficiência energética.

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

Elaboração do Programa “Carona Solidária”, que busca incentivar a carona entre os colaboradores. Essa iniciativa motiva a otimização do uso de veículos, além da redução do consumo de combustível e das emissões atmosféricas;

Conscientização socioambiental entre os colaboradores com o evento da Semana do Meio Ambiente. Essa ação busca engajar os funcionários em práticas sustentáveis e ressaltar a importância da preservação ambiental;

A sede da empresa possui um sistema de painéis solares, contribuindo para a geração de energia renovável e sustentável. Essa iniciativa complementa a estratégia geral da empresa, que já contempla 60% do consumo total da Sede com energia renovável.



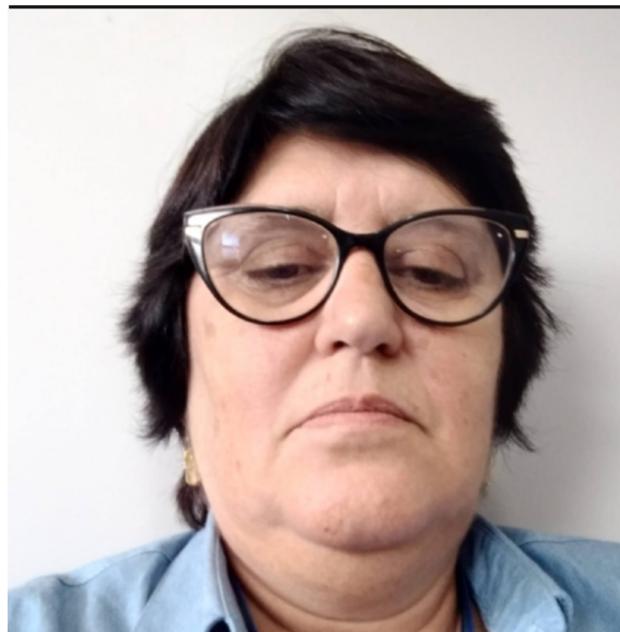
Ambiental

1.2 PREVENÇÃO À POLUIÇÃO



ODS 6
Água potável e Saneamento

ODS 12
Consumo e Produção Sustentáveis



VÂNIA GOMES
Técnica de Meio Ambiente

O QUE INCLUI

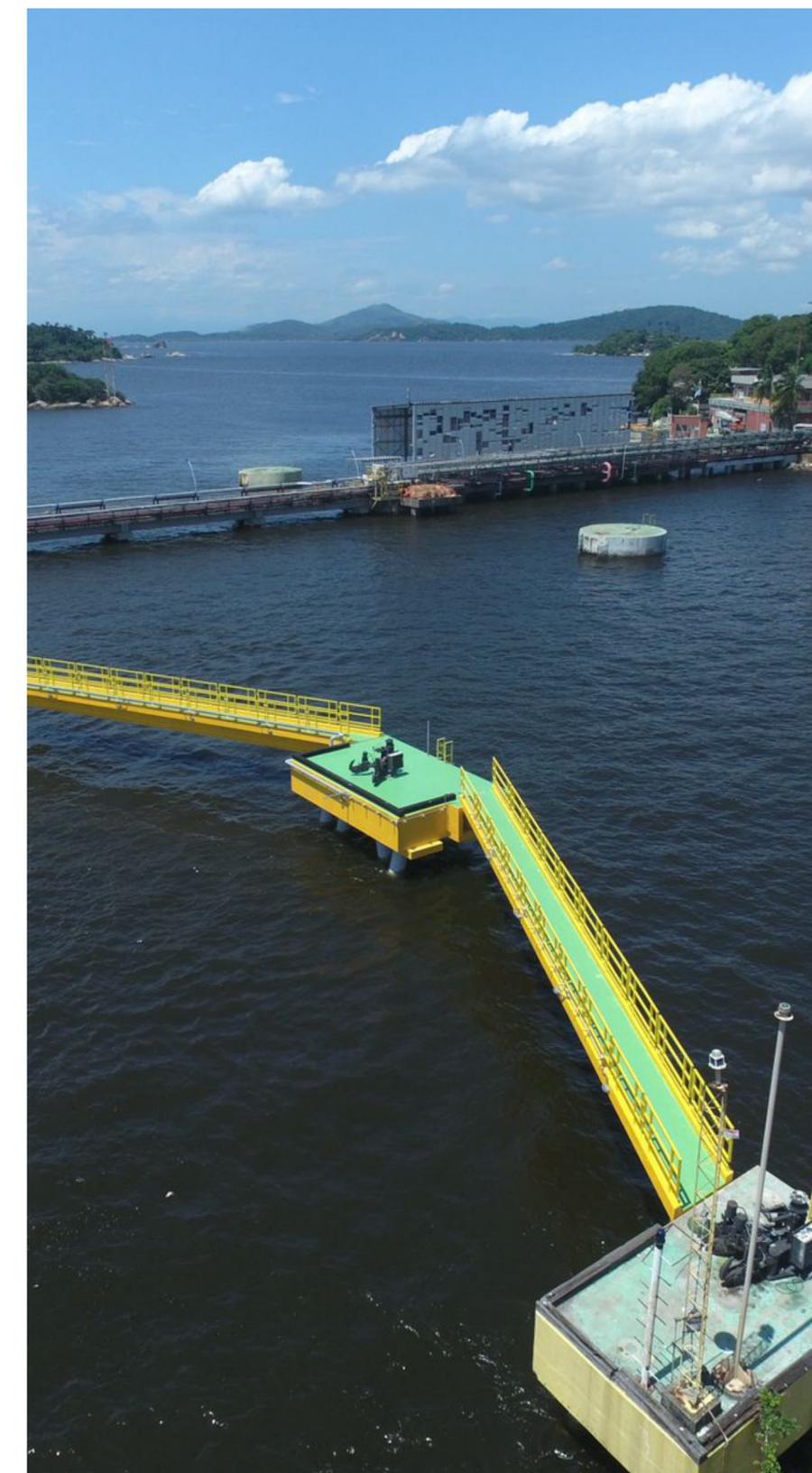
Resíduos gerados pelas obras e pela Sede
.....
Sistema de Gestão Ambiental

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

Implementação de um programa de coleta seletiva tanto na sede quanto nas obras, buscando a separação adequada dos resíduos e a promoção da reciclagem;

.....
Elaboração do inventário de resíduos provenientes das obras, com o devido monitoramento e gerenciamento desses resíduos ao longo do processo construtivo;

.....
Realização do projeto “Já Fui um EPI”, que busca promover a correta destinação e reciclagem de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), utilizados nas operações da empresa. Por meio desse projeto, os macacões são reaproveitados de forma responsável, contribuindo para a redução de resíduos e o fomento da economia circular.



Social

2.1 CAPITAL HUMANO



ODS 3
Saúde e Bem-estar

ODS 4
Educação de Qualidade

ODS 10
Redução das Desigualdades



LAIANE COSTA
Supervisora de Pessoas

O QUE INCLUI

Avaliação de desempenho;	Salário e benefícios e
Planejamento de desenvolvimento de	Satisfação do empregado.
carreira;	Engajamento com colaboradores;
Diversidade e inclusão;	Atração e retenção de pessoas;
Engajamento com colaboradores;	Contratação de mão-de-obra local;
Atração e retenção de pessoas;	Salário e benefícios e
Contratação de mão-de-obra local;	Satisfação do empregado.

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

- Realização da avaliação de desempenho de todos os colaboradores administrativos, com o objetivo de analisar e reconhecer suas contribuições, identificando áreas de desenvolvimento;
- Revisão do nosso Plano de Carreira, de forma a aprimorar e alinhar as oportunidades de crescimento profissional dentro da empresa;
- Disponibilização, aos nossos colaboradores administrativos, da plataforma de treinamento, que oferece uma variedade de cursos para desenvolvimento profissional;
- Priorização da contratação de mão de obra local, reconhecendo a importância de fortalecer e contribuir para a economia e o desenvolvimento da comunidade em que estamos inseridos.



Social

2.2 SAÚDE E SEGURANÇA



ODS 3
Saúde e Bem-Estar

ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico



SUELLENE GIUDICE
Supervisora de QSMS

O QUE INCLUI

Saúde ocupacional;	Segurança operacional;
Segurança ocupacional;	Bem-estar

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

Realização mensal de campanhas de saúde e segurança ocupacional, com o objetivo de promover a conscientização e a adoção de boas práticas para garantir o bem-estar e a segurança de todos os colaboradores;

Elaboração da matriz de treinamentos de segurança operacional, que é obrigatória para todos os colaboradores da obra. Essa matriz assegura que todos os profissionais estejam devidamente capacitados e conscientes das medidas de segurança necessárias para executar suas atividades com segurança;

Realização de auditorias regulares internas e externas para verificar o cumprimento dos processos estabelecidos, garantindo a segurança operacional na SEEL;

Realização do mapeamento de riscos e identificação do cenário de risco, o que nos permite adotar medidas preventivas e mitigadoras adequadas para garantir a segurança e minimizar possíveis impactos adversos; Estruturação da Governança do tema e compartilhamento entre os departamentos de Pessoas e de QSMS, garantindo uma abordagem integrada e alinhada para a gestão eficaz e transparente das políticas e práticas organizacionais;

Gestão dos indicadores de Saúde e Segurança Ocupacional de forma sistemática e contínua, possibilitando o acompanhamento e avaliação do desempenho nesses aspectos, para a garantia da proteção e do bem-estar dos colaboradores.



Social

2.3 SATISFAÇÃO DO CLIENTE



ODS 8
Trabalho Decente e
Crescimento Econômico



GABRIEL KINGMA
Gerente Comercial

O QUE INCLUI

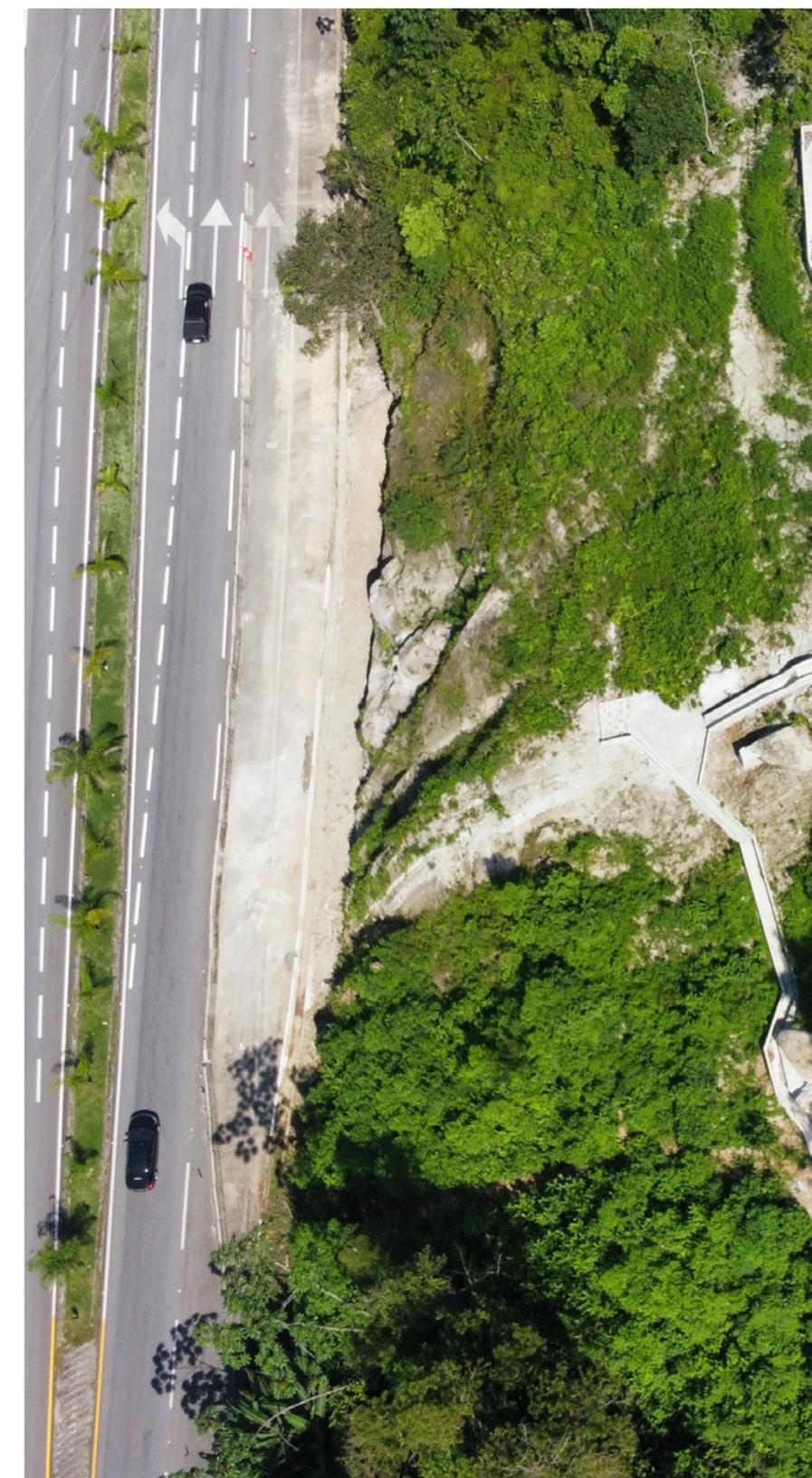
Engajamento com clientes;
.....
Premiações e reconhecimento de clientes.

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

Avaliação da experiência dos clientes em relação ao serviço prestado a partir de uma Pesquisa de Satisfação;

.....
Certificação ISO 9001 (Gestão da Qualidade), que estabelece critérios e requisitos para um sistema de gestão de qualidade eficaz em uma organização. Essa norma tem como objetivo principal melhorar a satisfação do cliente ao fornecer serviços que atendam consistentemente aos requisitos e expectativas dos clientes;

.....
Atendimento às normas e regulamentos aplicáveis às atividades.



Governança

3.1 INOVAÇÃO E NOVOS NEGÓCIOS



ODS 9

Indústria, inovação e infraestrutura

ODS 11

Cidades e comunidades sustentáveis



JOANA RIBEIRO

Líder de Inovação

O QUE INCLUI

Cultura de inovação;

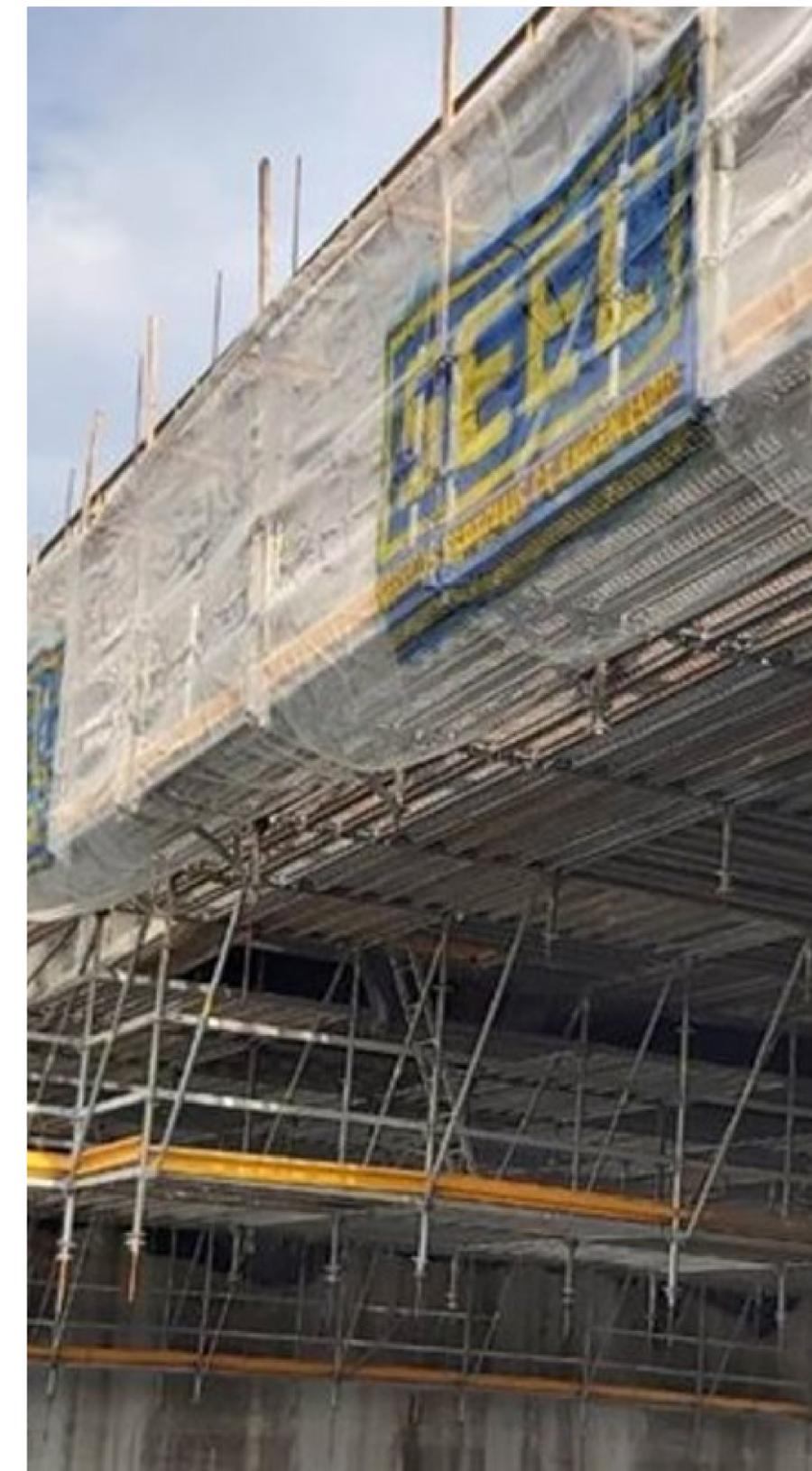
Inovação para eficiência operacional e

Novos negócios e mercado.

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

Criação de uma célula de inovação, com a participação de colaboradores de diferentes áreas, para promover discussões sobre inovações dentro do setor de infraestrutura. Essa medida promove análises mais direcionadas para a eficiência operacional e energética.

Plano estratégico para a próxima década, que contém novos tópicos, como a exploração de novos mercados.



Governança

3.2 GOVERNANÇA E INTEGRIDADE



ODS 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes



NAZARÉ VEIGA
Coordenadora de Finanças

O QUE INCLUI

- Ética e integridade;
-
- Gestão de risco corporativo e operacional;
-
- Boas práticas de governança corporativa;
-
- Conformidade legal.

PRINCIPAIS INICIATIVAS:

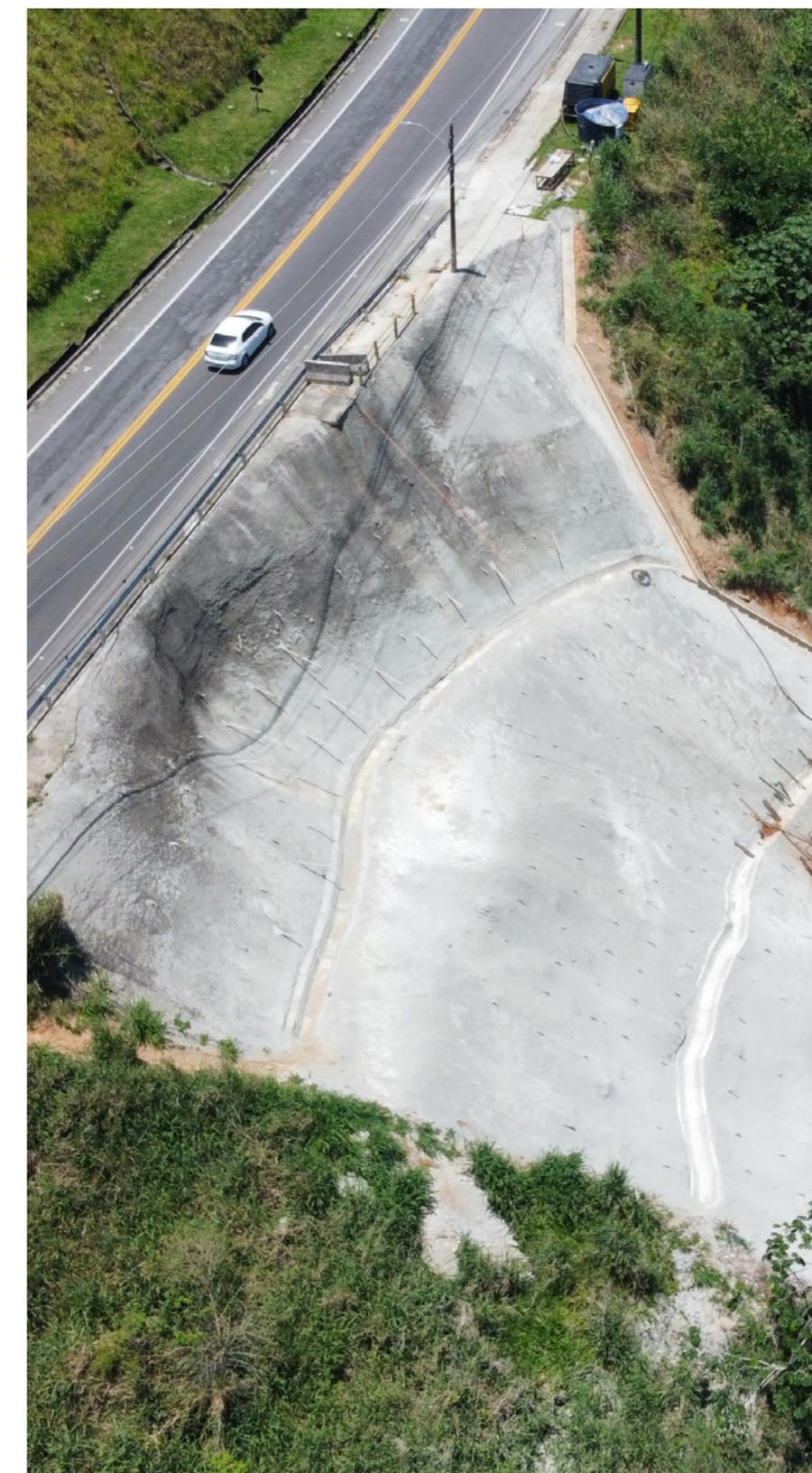
Reestruturação na gestão da governança a fim de melhorar as práticas de governança corporativa. Essa medida inclui: revisão e atualização das políticas e diretrizes; implementação de controles mais eficazes; definição de papéis e responsabilidades claros; promoção da maior transparência e prestação de contas em todos os níveis da organização;

.....

Acompanhamento das denúncias do Canal de Ética, proporcionando um meio seguro e confidencial para relatar condutas inadequadas;

.....

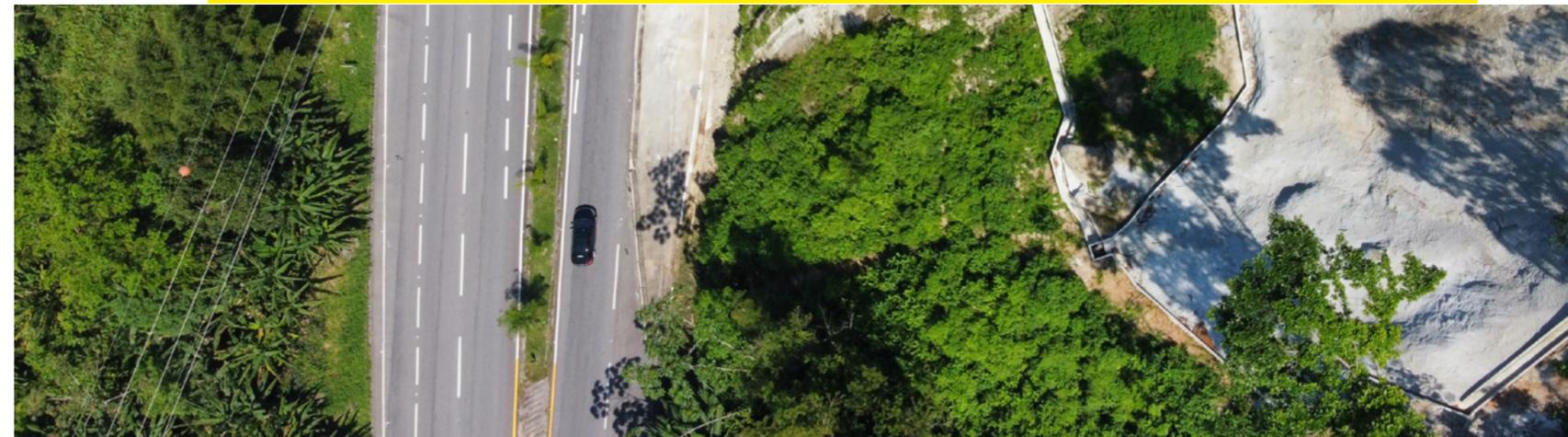
Realização da auditoria das demonstrações financeiras e contábeis da SEEL, com o objetivo de garantir a precisão, a conformidade com as normas contábeis e a adequação da apresentação dos resultados financeiros.



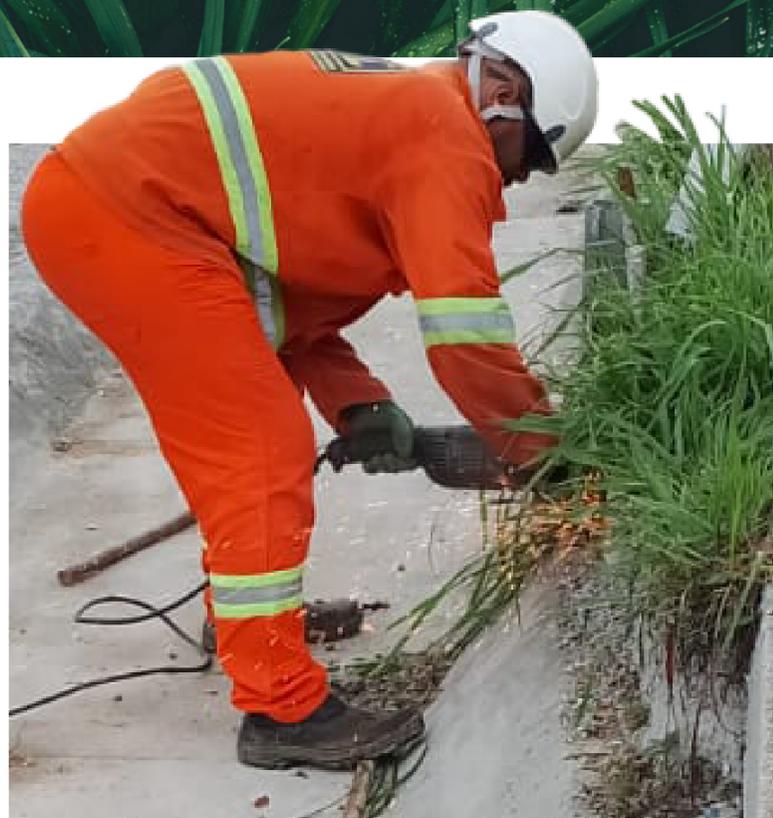
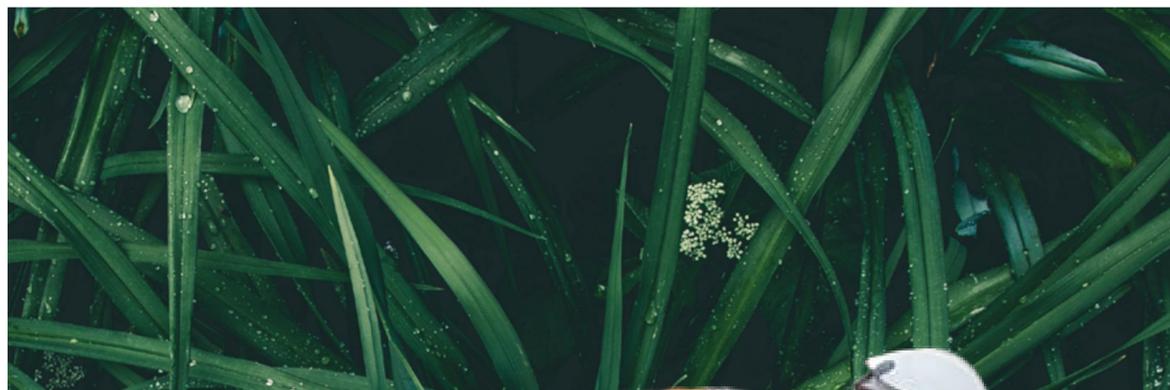
Temas materiais

Diante da análise de nossa maturidade em temas materiais, reconhecemos que atualmente encontramos diferentes desafios e pontos de melhoria. Contudo, o processo de avaliação nos proporcionou aprendizados valiosos, que já estão sendo aplicados em 2024 para transformar diversas práticas e estratégias.

Como uma **empresa comprometida com a sustentabilidade**, estamos dedicados a **eleva o padrão de nossas operações, promovendo uma cultura de responsabilidade ambiental e social.**



Por isso, estamos **confiantes** de que os **esforços** que estamos realizando resultarão em **melhorias substanciais**. Com uma **visão clara** sobre o legado de nossas ações, buscamos contribuir, cada vez mais, para um **impacto positivo em nossos stakeholders e no meio ambiente.**



02

Iniciativas ambientais

Estratégia Climática

Emissões GEE e metas relacionadas

Para ter um entendimento completo, aplicável para a sua estratégia climática, a SEEL contratou a companhia Elemento Engenharia Ambiental para executar o seu primeiro **Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE)**. Esse documento é responsável pela quantificação das emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE)*, controlados pelo Protocolo de Quioto emitidos, removidos ou compensados no ano de 2023, no Brasil.

O levantamento de dados e os respectivos cálculos foram realizados seguindo a metodologia estabelecida pelo **Programa Brasileiro GHG Protocol**, que aplica o método de quantificação disposto pelo **GHG Protocol**, com aplicação ao contexto do Brasil. Além dessa medida, a companhia também utilizou metodologias de cálculo do **Painel Intergovernamental sobre Alterações Climáticas**. (IPCC, 2006).

*O QUE É GEE?

*As emissões de gases de efeito estufa (GEEs) se referem à quantidade de gases como dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O) liberados durante as atividades de uma companhia.

Essas emissões podem ocorrer principalmente a partir do uso de combustíveis fósseis em equipamentos, como veículos e máquinas, e também na geração de energia para as operações da empresa.

O objetivo da elaboração do inventário é conhecer, dimensionar e apresentar o balanço entre as emissões e as compensações de Gases de Efeito Estufa da empresa. Dessa forma, a SEEL será capaz de realizar **o planejamento da gestão das emissões, o aprimoramento dos mecanismos de coleta de dados e evidências**.

Também tomaremos as medidas necessárias para reduzir as emissões desses gases ou compensar as que são inevitáveis ou que dificilmente poderão ser reduzidas. Assim, a elaboração do Inventário de Gases de Efeito Estufa é de extrema importância, para que a SEEL opere de forma plenamente sustentável, contribuindo para a minimização do aquecimento global e promovendo o bem-estar da sociedade.

A companhia contratada identificou e inventariou, como mecanismo de ação de redução de GEE, a utilização de energia elétrica gerada por placas solares, analisando seus impactos em 2023. Como resultado, a SEEL gerou e utilizou 24,21 MWh na sede, deixando de emitir cerca de 0,91 t CO₂e em 2023. Esse saldo representa uma redução de 0,02% das emissões.

Contudo, a SEEL ainda precisa aplicar mecanismos de remoção, estoque ou compensação de emissões de GEE. Entre as principais ações aplicadas no setor, encontram-se a alteração de processos e equipamentos, plantio de mudas (com monitoramento e manutenção periódica), preservação de florestas e aquisição de créditos de carbono. Para os próximos anos, a SEEL já está levando em consideração as principais sugestões da companhia contratada, verificando a viabilidade e a correlação com o próprio modelo de negócio.



Desenvolvimento do inventário

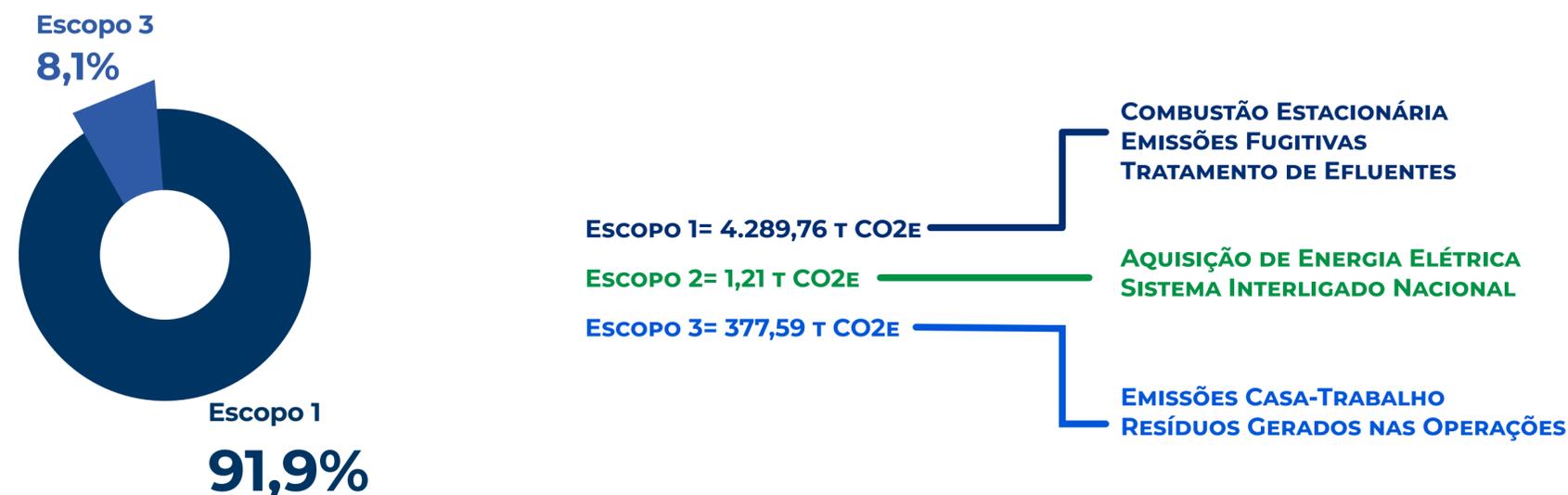
A SEEL solicitou o inventário com a abordagem de **Controle Operacional**. Ou seja, nós respondemos por 100% das emissões de GEE das nossas unidades de negócio. Também consideramos as emissões diretas de fontes de outras empresas que arrendam equipamentos e veículos para o nosso controle operacional.

O inventário das emissões geradas em 2023 tem como base os cálculos para os **Escopos 1, 2 e 3**. Ou seja, são Gases de Efeito Estufa (GEE) emitidos **diretamente e indiretamente pela SEEL**, criando um mapeamento mais abrangente e holístico. As emissões diretas (Escopo 1) se referem aos GEE gerados por fontes próprias ou controladas pela organização.

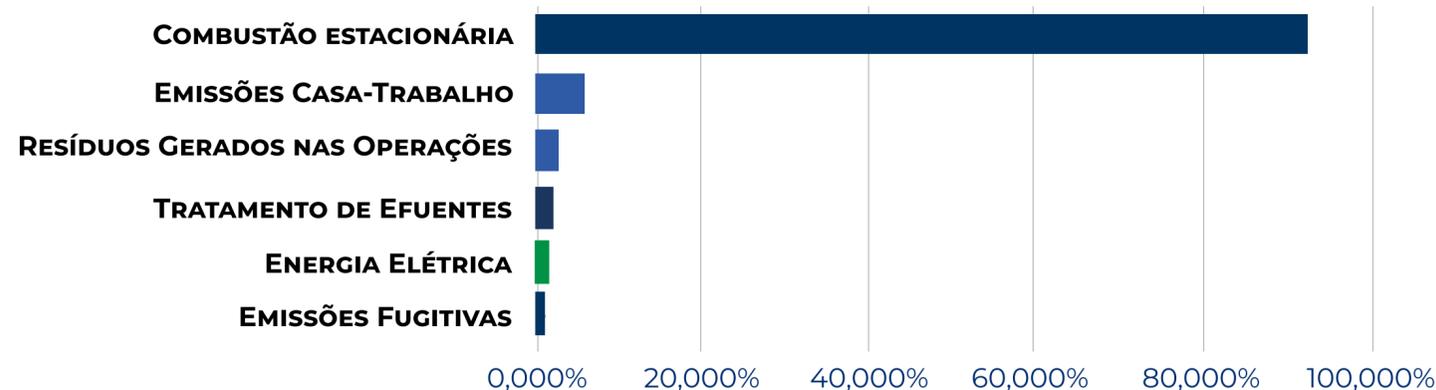
Já as **emissões indiretas (Escopos 2 e 3)** dizem respeito aos GEE gerados por fontes terceiras ou não controladas pela SEEL por demandas de suas atividades. Também é importante ressaltar que o Escopo 2 é relativo apenas ao consumo de energia elétrica. Para fins de verificação, somente o relato das emissões referentes aos Escopos 1 e 2 é obrigatório.

Para o Escopo 1 (emissões diretas), contabilizamos as emissões das categorias de **Combustão Estacionária, Tratamento de Efluentes e Emissões Fugitivas**. Para o Escopo 2 (emissões indiretas pela aquisição de energia), analisamos as emissões da energia adquirida do **Sistema Interligado Nacional (SIN)**. Já para o Escopo 3, levantamos as emissões nas categorias de **Emissões no deslocamento Casa-Trabalho e destinação e tratamento dos Resíduos Gerados nas Operações**.

Emissões de Co2 Equivalente



Categorias dos escopos 1,2 e 3





Resultados do inventário

A PARTIR DOS LEVANTAMENTOS DO INVENTÁRIO, FOI POSSÍVEL CHEGAR ÀS SEGUINTE CONCLUSÕES:

A SEEL emitiu cerca de **4.668,56 toneladas de CO2** equivalente em 2023;

Os **Gases de Efeito Estufa** emitidos em maior quantidade pela companhia em 2023 (em CO2e) foram o **dióxido de carbono, o gás metano e o óxido nitroso**;

A **maior emissão de GEE ocorreu para o Escopo 1 (91,89%)**, seguido do Escopo 3 (8,09%) e, por fim, o Escopo 2 (0,03%);

A categoria de maior emissão do Escopo 1 foi a de **Combustão Estacionária**, representando **91,75% das emissões totais** da companhia;

As demais categorias do **Escopo 1**, referente ao Tratamento de Efluentes e Emissões **Fugitivas**, juntas, representaram apenas **0,14% das emissões totais** da companhia;

Saldo das emissões

EMIÇÃO CO2E	4.668,56 t
EMIÇÃO CO2BIOG	583,13 t
REDUÇÃO CO2E	0,91 t
COMPENSAÇÃO CO2E	0
BALANÇO GERAL EMIÇÃO - COMPENSAÇÃO	+4.668,56 t

O consumo de **energia elétrica**, única categoria do Escopo 2, representou cerca de **0,03%** das emissões totais;

A categoria de maior emissão do **Escopo 3** foi a das **Emissões Casa-Trabalho**, representando **5,73%** das emissões totais;

A outra categoria do **Escopo 3**, sobre **Resíduos Gerados nas Operações**, somou **2,36%** do total de emissões;

A **SEEL** também emitiu cerca de **583,13 toneladas de CO2 biogênico em 2023**, consideradas como emissões neutras (ou seja, sem necessidade de compensação);

A **SEEL** deixou de emitir (reduziu) cerca de **0,91 t CO2e em 2023** pela geração e utilização de **energia solar**;

O balanço total de 2023 para a SEEL é de **“carbono positivo”**.

Ou seja, a **SEEL emitiu mais do que compensou suas emissões de GEE em 2023**.

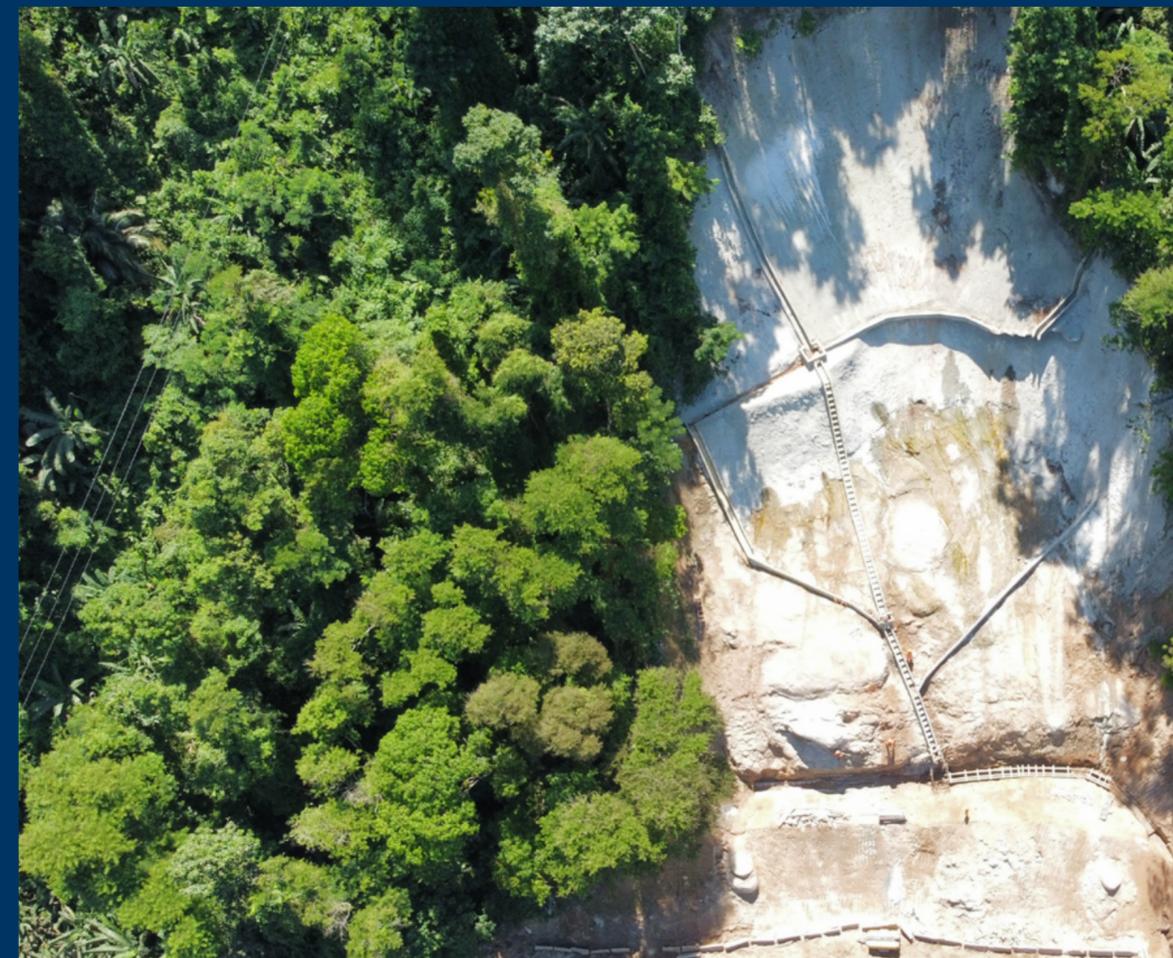
CONSIDERAÇÕES SOBRE O INVENTÁRIO

Ao avaliar os resultados do nosso primeiro inventário de emissões GEE, reconhecemos que precisamos e podemos reduzir nossas emissões em diversas instâncias. Afinal, quanto menor a quantidade desses gases emitidos para a atmosfera, menor será nossa contribuição para o aquecimento global.

Por executarmos diversas obras em áreas remotas, a demanda por maquinários autônomos é constante, suprindo a falta de acesso a uma rede elétrica nas regiões remotas. Como resultado, nossa categoria de maior emissão, a Combustão Estacionária, serviu como um alerta para avaliarmos e procurarmos alternativas mais sustentáveis de geração de energia autônoma.

De acordo com o tratado assinado pelo Brasil na COP 26, o Global Methane Pledge (Compromisso Global de Metano), será necessário reduzir, em 30%, as emissões de gás metano do país até o final da década (2030). O Brasil também assumiu o compromisso internacional com o Acordo de Paris para combater as mudanças climáticas, apresentando a meta de redução de emissões de GEE de 48% até 2025 e 53% para o país até 2030, de forma a neutralizá-las até 2050. Portanto, a SEEL deve apresentar um papel ativo nesse cenário, colaborando com as metas governamentais e definindo objetivos próprios de redução e neutralização de GEE.

Além disso, a redução das emissões também proporciona a geração de benefícios econômicos para a empresa, tanto pela economia de custos ocasionados quanto pelo aumento na visibilidade dos negócios. Uma medida a ser potencializada é a geração própria de energia por energia solar, renovando a matriz energética das unidades de negócio e respaldando a sustentabilidade nas operações da SEEL.



Por fim, a realização do inventário das emissões da SEEL foi fundamental para dar o primeiro passo rumo à gestão das emissões e à implantação de mais atividades sustentáveis. Ao buscarmos a mitigação do impacto gerado pelas emissões, adquirimos ciência das suas principais causas em 2023, planejando ações e projetos responsáveis por reduzir, remover ou compensar as emissões de GEE.

Gestão de Resíduos

Materiais utilizados

Durante o ano de 2023, a SEEL foi responsável por concluir 29 obras em diversas regiões do país. Com mais 29 obras em andamento, mapeamos os materiais utilizados no montante da operação anual, discriminados por peso ou volume. É importante ressaltar que todos os materiais vieram de fornecedores parceiros, que passam por uma seleção criteriosa para contratação e verificação sobre o descarte de resíduos.

Destinação Final

A seguir, vamos falar sobre como destinamos os resíduos de cada material utilizado ao longo das nossas obras, com estratégias de reutilização e circularidade.

Em obras que envolvem construção em concreto, a SEEL sempre busca formas de tornar o canteiro mais sustentável. Entre elas, a destinação de resíduos é fundamental, com o devido planejamento antes da desmobilização. Atualmente, existem diversas cooperativas parceiras que recolhem os resíduos de concreto. Eles são reutilizados em pavimentação de ruas, praças e locais públicos, gerando uma destinação nobre para os materiais.



TELA DE ALTA RESISTÊNCIA
= **30.402,814M²**

EQUIVALENTE A 4 CAMPOS DE FUTEBOL



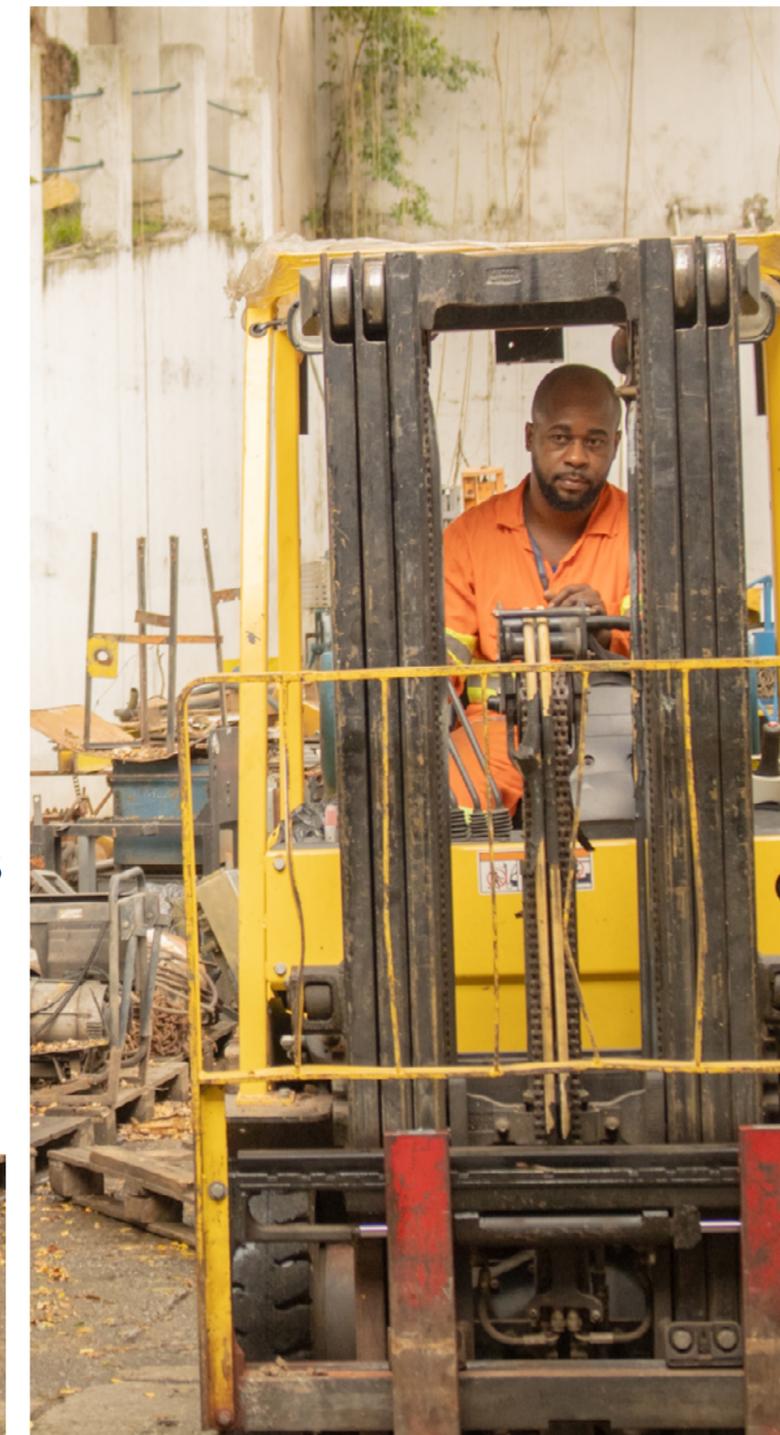
AÇO
= **2.609.593,5Kg**



CONCRETO
= **6.648,25M³**



TIRANTE
= **69.016,6 METROS**



Container

Para reduzir os gastos com carpintaria ao mínimo, também utilizamos contêineres para a estrutura das nossas obras. Como resultado, evitamos mais resíduos de serragem e economizamos cerca de 348 toneladas de madeira apenas em nossas obras de 2023, perpetuando essa prática nas obras dos próximos anos.

Como evidenciado, o container, como estrutura de canteiro de obras, é uma das opções sustentáveis mais priorizadas pela SEEL. Essa alternativa ainda permite a reutilização em diferentes projetos, com uma economia de recursos significativa e perene.

Além disso, os benefícios são encontrados desde a sua instalação, que exige menos recursos de energia e água em comparação à construção padrão de marcenaria. Dessa forma, produzimos menos gases de efeito estufa em sua aplicação, que também reduz a poluição sonora durante a preparação do canteiro de obras.



Aproveitamento do pó de serra

Durante a execução de operações de carpintaria, como a fabricação de componentes para a construção civil e a reparação de peças, é comum encontrar produção de poeira de serragem. Contudo, esse resíduo é capaz de se dispersar pelo ambiente, o que gera poluição dispersiva do ar e do solo.

Para contornar esse cenário, a SEEL encontrou uma solução prática e eficiente. Criamos um coletor de armazenamento, servindo como uma disposição mais adequada para os resíduos. Como resultado, centralizamos a coleta e o armazenamento da serragem, além de aplicar a técnica pé de serra. Essa ferramenta permite amenizar os efeitos de poluição em áreas com potencial impacto ambiental, com o devido reaproveitamento dos materiais.



Biodigestores

O biodigestor é um equipamento que utilizamos para acelerar, de forma anaeróbica, o processo de decomposição da matéria orgânica. Entre as vantagens, geramos o reaproveitamento de resíduos orgânicos, a produção de fertilizantes e a geração de biogás.

Por circunstâncias de demandas e prazos, utilizamos o biodigestor em 30% das nossas obras de 2023. Contudo, nosso planejamento de 2024 já inclui o aumento da aplicação de biodigestores, de forma a reduzir, ainda mais, os resíduos orgânicos gerados por obra.

Para contornar esse cenário, a SEEL encontrou uma solução prática e eficiente. Criamos um coletor de armazenamento, servindo como uma disposição mais adequada para os resíduos. Como resultado, centralizamos a coleta e o armazenamento da serragem, além de aplicar a técnica pé de serra. Essa ferramenta permite amenizar os efeitos de poluição em áreas com potencial impacto ambiental, com o devido reaproveitamento dos materiais.



Projetos de reciclagem

Realizado em 2022 e 2023, o projeto “Já fui um EPI” tem como objetivo promover a correta destinação e reciclagem de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), utilizados durante as operações da SEEL. A partir dessa iniciativa, reaproveitamos os macacões de forma responsável, o que contribuiu para a redução de resíduos e o fomento da economia circular.

Aplicado inicialmente como um projeto-piloto, o programa esta sendo desenvolvido e escalado em futuras obras da SEEL, com novas experimentações de formato e coleta dos materiais.



Manual do Canteiro de Obras

Documento usado como referência para o projeto do canteiro de obras. Promovendo práticas ambientalmente responsáveis e socialmente conscientes na gestão e operação de canteiros de obras. O manual tem como propósito orientar profissionais da SEEL sobre como planejar, implementar e manter um canteiro de obras que minimize impactos negativos no meio ambiente, promova o bem-estar dos trabalhadores e contribua para a sustentabilidade a longo prazo.

A partir dele, a equipe de obras pode seguir orientações de como aplicar cada ferramenta sustentável, além de ter acesso a um checklist de boas práticas para revisar a execução da obra.

Gestão de resíduos

Resíduos gerados na sede

Nossas medidas sustentáveis não servem apenas da porta para fora. Ao longo do ano de 2023, fizemos parcerias com **cooperativas sustentáveis**. Elas são responsáveis por coletar e reaproveitar os resíduos gerados na sede oficial da SEEL, no Rio de Janeiro.

COMO RESULTADO, EVITAMOS UM GRANDE DESCARTE INDISCRIMINADO DE RESÍDUOS, ALÉM DA CONTAMINAÇÃO CRUZADA DE CADA MATERIAL. AO IMPULSIONAR O TRABALHO DE COOPERATIVAS LOCAIS, TAMBÉM ENXERGAMOS O POTENCIAL DE INVESTIR EM PARCEIROS DA REGIÃO, GERANDO OPORTUNIDADES ESCALÁVEIS E IMEDIATAS DE SUSTENTABILIDADE. COM UMA EXECUÇÃO DE SUCESSO, A SEEL BUSCARÁ REPLICAR ESSA INICIATIVA EM OUTRAS UNIDADES DE NEGÓCIO, DE FORMA A CONSOLIDÁ-LA COMO UMA NORMA EMPRESARIAL.



**ENTULHO
= 288,6 TONELADAS**

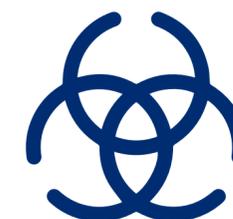


**MADEIRA
= 1,7 TONELADA**

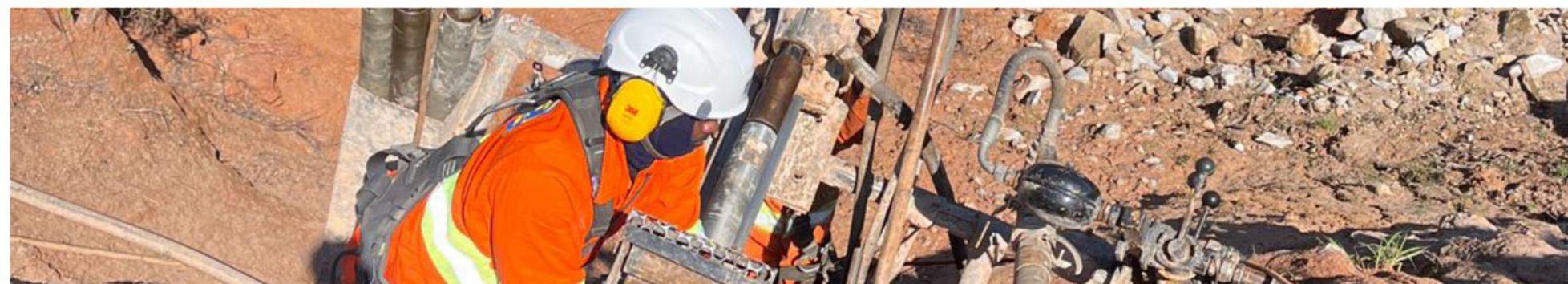
**EQUIVALENTE AO LIXO GERADO POR MAIS
DE 840 MIL PESSOAS POR ANO**



**LODOS DE FOSSAS SÉPTICAS
= 500 TONELADAS**



**CONTAMINADO
= 8,37 TONELADAS**



Gestão de Recursos Hídricos

Gestão de recursos hídricos em obras

As **águas de reuso** consistem em todo resíduo líquido doméstico e industrial que necessita de tratamento adequado para remover impurezas. Dessa forma, podem ser devolvidas à natureza sem causar danos ambientais ou sociais.

Entre diferentes formas de captação de água de reuso, a SEEL possui a prática de coletar água da chuva e de ar-condicionado para reaproveitamentos permitidos. De acordo com a Lei, é autorizado utilizar a água de reuso para três fins:



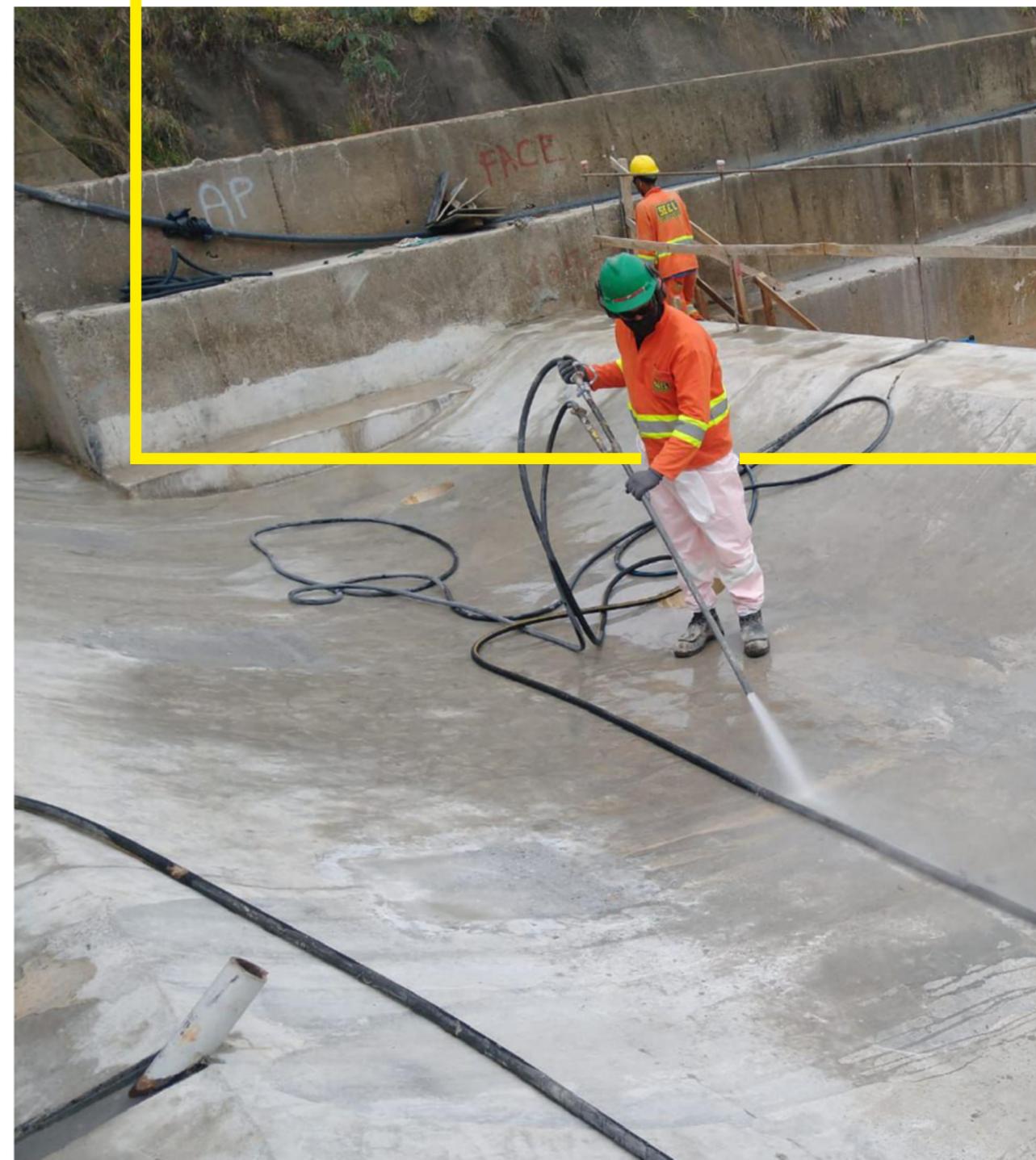
Irrigação



Limpeza de Piso



Descarga



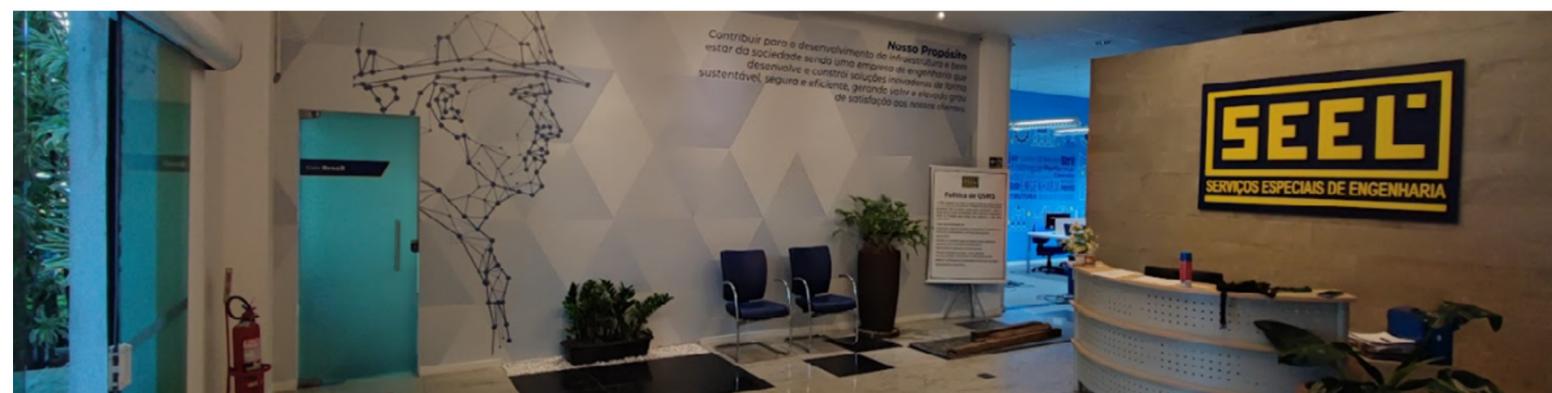
Gestão de Recursos Hídricos

Gestão de recursos hídricos na sede da SEEL

Por utilizar água a partir da rede pública, a SEEL realiza a medição a partir da conta mensal de contratação (GRI 303-3). O descarte também é realizado pela rede pública, o que nos garante um reaproveitamento de recursos hídricos de acordo com a política local e o melhor retorno para a comunidade.

Contudo, reconhecemos que precisamos de dados mais precisos sobre nosso consumo de água para contribuir, de forma mais efetiva, com a sustentabilidade local. Por esse motivo, ao avaliar o desempenho de 2023, incluímos, em nosso planejamento, uma análise mais detalhada de nossos recursos hídricos para os próximos anos.

DESCARTE DE ÁGUA (ML)											
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
0,052	0,051	0,051	0,051	0,066	0,067	0,13	0,074	0,068	0,068	0,147	0,073
CONSUMO DE ÁGUA (ML)											
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
0,052	0,051	0,051	0,051	0,066	0,067	0,13	0,074	0,068	0,068	0,147	0,073



Gestão de Recursos de Energia

Gestão de recursos de energia em obras

Iluminação solar em obras noturnas

As placas solares, também conhecidas como painéis solares, são uma fonte de energia limpa e renovável que oferece diversas vantagens. Elas convertem a luz solar em eletricidade, reduzindo as emissões de poluentes e gases de efeito estufa.

Essa tecnologia também ajuda a combater as mudanças climáticas, podendo ser instalada em diferentes locais. Além disso, ela pode gerar eletricidade tanto para o dia como para a noite, o que atende o maquinário e a estrutura de uma obra comum. Com uma vida útil média de 25 anos, os painéis solares proporcionam uma fonte de energia confiável e perene.

Para evitar a utilização de geradores movidos a diesel, a SEEL utiliza placas solares durante os turnos noturnos, trazendo segurança para os funcionários desse expediente. Em 2023, 90% das nossas obras com vigia noturno utilizaram iluminação a partir de placas solares, o que representou uma grande economia e contenção de poluentes.

Gestão de recursos de energia na sede

Consumo de energia dentro da organização

Enquanto na obras utilizamos geradores de energia e placas solares, na sede da SEEL, mapeamos nosso consumo de energia a partir de contas de luz. Responsável pela coleta e análise das informações, a área de QSMS levantou os seguintes dados de consumo e neutralização da energia elétrica durante o ano de 2023:

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA (kWh/mês)											Total:	34209	
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ		
4351	3803	2554	3972	2215	2069	1948	1841	1829	2716	2571	4340		
ÍNDICE DE NEUTRALIZAÇÃO DA ENERGIA ELÉTRICA (kWh/mês)											Total:	24207	
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ		
2496	1896	3036	1469	2384	1792	1987	1649	1813	1925	1949	1811		



Com uma **neutralização de mais de 60% da energia elétrica consumida na sede SEEL**, a empresa busca **alavancar** essa prática nos próximos anos, replicando a estratégia em suas outras unidades de negócio.

Gestão eficiente de recursos em obras

Carpas

As carpas são coberturas com grande mobilidade, oferecem uma combinação de resistência, espaço, facilidade de montagem e durabilidade. As tendas oferecem resistência à radiação UV, retardante de chamas e ventilação calculada, dispensando o uso de aparelhos de ar-condicionado contribuindo para a redução do consumo de água e energia elétrica.

Por serem reutilizáveis o uso de tendas carpa contribui também para a redução da geração de resíduos na mobilização e desmobilização dos canteiros.

Em 2023, utilizamos 4 carpas durante as 58 obras da SEEL. Com a possibilidade de reaproveitamento, planejamos um calendário de rotatividade para as carpas, de forma a flexibilizar e potencializar seu uso.





03

Iniciativas Sociais



Saúde e Segurança

Nossos valores fundamentais

Na SEEL, a saúde e segurança de todas as pessoas envolvidas em nossas ações sempre foram prioridades imediatas. Consideramos a segurança como nosso valor número 1, refletindo isso em cada aspecto das nossas operações. Desde treinamentos regulares até a manutenção rigorosa dos equipamentos, estamos comprometidos em promover uma cultura de segurança em toda a organização.

Além disso, buscamos constantemente a verificação e validação externa da nossa abordagem, sendo uma das primeiras empresas de engenharia a obter as principais certificações ISO para o setor no Brasil. Renovadas anualmente, essas medidas não apenas atestam nossa conformidade com os mais altos padrões de segurança, mas também reforçam nosso compromisso contínuo com a excelência em saúde e segurança ocupacional.

Gestão de saúde e segurança do trabalho

O **Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST)** da SEEL inclui **todos os colaboradores partes interessadas**, independentemente do cargo ou da função que desempenham. Responsável por definir normas, protocolos e orientações sobre os dois temas principais, o sistema atende desde os colaboradores administrativos

até a ponta (mão de obra direta), assim como colaboradores temporários, contratados e terceirizados que atuam nas instalações da empresa.

Quanto às atividades de trabalho cobertas pelo SST, estão cobertas **todas as tarefas realizadas pelos colaboradores durante a execução de suas funções**. Essa relação abrange atividades administrativas, operacionais, de manutenção e tarefas mais especializadas. Além disso, o sistema também atende atividades relacionadas às próprias temáticas de saúde e segurança, como treinamentos, inspeções de segurança, investigação de incidentes e promoção da saúde no local de trabalho por meio de campanhas.

Quanto aos locais de trabalho, o SST é aplicado a todos os espaços em que os colaboradores desempenham suas atividades de trabalho, incluindo escritórios, frentes de obra e ambientes externos. Cada local de trabalho é avaliado quanto aos seus riscos específicos à saúde e à segurança, com medidas apropriadas para mitigar essas ameaças.

Certificações ISO da SEEL

ISO 9001

ISO 14001



ISO 45001



JOHNY LOPES

Líder de QSMS

Saúde e Segurança

Monitoramento e prevenção de periculosidade, riscos e incidentes

Na SEEL, a identificação dos perigos relacionados à saúde e à segurança no trabalho durante as atividades é contínua. A avaliação é realizada continuamente nos ambientes que têm, ou possam ter, riscos significativos, para que medidas de controle sejam implementadas de forma imediata e contextualizada.

Essa abordagem se aplica a todos os processos da SEEL em suas atividades de rotina, extraordinárias e emergenciais. Também inclui todos os funcionários, contratados e visitantes que estão localizados na sede administrativa, nas instalações dos clientes e da SEEL, sob qualquer circunstância de perigo, dano e risco na execução da atividade.

Quanto à investigação de incidentes, a SEEL fornece orientações para a comunicação, o registro e a classificação de acidentes ou incidentes ambientais, de saúde e segurança no trabalho. A apuração é feita em situações ocorridas nos locais de serviço sob responsabilidade da SEEL, na sede e nos demais estabelecimentos da companhia, de modo a identificar ações capazes de evitar tanto a sua repetição quanto a ocorrência de casos similares, sempre incluindo a participação do colaboradores nas investigações.

Iniciativas contínuas de saúde e segurança do trabalho

Para perpetuar e consolidar as práticas de segurança na SEEL, promovemos as práticas de **DDS (Diálogo Diário de Segurança)** nas obras e **DSS (Diálogo Semanal de Segurança)** na sede da companhia. Dessa forma, envolvemos os colaboradores nas medidas de prevenção e atenção à própria segurança no ambiente de trabalho, criando a oportunidade para um diálogo colaborativo, construtivo e contextualizado às principais necessidades da nossa equipe.

Além disso, o Programa Anual de Treinamento da SEEL descreve como são programados, ministrados e registrados os treinamentos da área de QSMS. Tem, como principal objetivo, **orientar a todos sobre a prática de prevenção de acidentes**, de modo a promover uma maior conscientização quanto aos perigos e riscos inerentes às atividades desenvolvidas pela SEEL. Ele também aborda **boas práticas de meio ambiente, saúde e segurança**, com a finalidade de promover o maior entendimento sobre esses temas, uma maior qualidade de vida e o bem-estar no trabalho.

Taxas de acidentes no ambiente de trabalho

Ao longo do ano de 2023, trabalhamos para mapear e consolidar as taxas de acidente em nossos locais de trabalho. Como principais resultados, chegamos ao final do ano de 2023 com uma taxa de **acidentes sem afastamento igual a 6,41 considerada baixa** para o contexto de obras de engenharia. A taxa de **acidentes com afastamento ao final de 2023 foi de 2,75** e a taxa de gravidade ficou em **24,25 ao final de 2023**.

A SEEL trabalha continuamente para reduzir os riscos de suas condições de trabalho, oferecendo um ambiente ideal para todos os seus colaboradores. Como resultado dessa diligência, tivemos um **índice zero** de óbitos resultantes de acidente de trabalho.

TAXA DE ACIDENTES SEM AFASTAMENTO (mensal)											
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
6,63	6,42	8,36	6,09	4,74	6,73	7,26	7,66	7,38	6,62	6,49	6,41
TAXA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (mensal)											
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
13,26	6,42	4,18	3,05	2,37	1,92	1,61	2,09	1,85	3,31	3	2,75
TAXA DE GRAVIDADE (mensal)											
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
112,71	80,3	52,27	38,07	29,64	24,05	20,17	18,8	16,61	25,92	26,47	24,25
NÚMERO E ÍNDICE DE MORTOS RESULTANTES DE ACIDENTE DE TRABALHO (mensal)											
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Nossa Equipe

Na SEEL, reconhecemos que a nossa equipe é o coração de tudo o que fazemos.

Valorizamos profundamente cada colaborador, reconhecendo que são eles que impulsionam a excelência e o sucesso da nossa empresa. Desde engenheiros talentosos, técnicos dedicados ao quadro excepcional de pessoal administrativo, cada membro da nossa equipe desempenha um papel vital no cumprimento da nossa missão e na entrega de resultados de qualidade aos nossos clientes.

Por isso, acreditamos que, ao investir no bem-estar e no desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores, **estamos construindo não apenas uma equipe forte, mas também um ambiente de trabalho inspirador e gratificante.** Essa dedicação à nossa equipe é um dos pilares da nossa excelência, além de um reflexo do nosso compromisso com a qualidade e a inovação em cada projeto que executamos.



Com diversos clientes espalhados pelo Brasil, não poderia ser diferente com a nossa própria equipe. Para atender à demanda de diferentes regiões, nosso quadro de funcionários é selecionado dentro das próprias localidades, **representando a excelência SEEL em diferentes cidades e culturas locais.**

Uma equipe presente no país

	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS (por região)											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
SUL	82	84	83	87	92	91	204	204	204	107	149	121
SUDESTE	705	737	770	829	770	911	955	956	955	859	823	822
NORTE	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de empregados	789	823	855	916	957	1002	1159	1160	1159	966	972	943



Nossa Equipe

Promovendo a saúde e o bem-estar do trabalhador

A SEEL entende a importância do **equilíbrio entre a vida pessoal e profissional** para a saúde e felicidade dos nossos funcionários. Por isso, buscamos criar um ambiente que respeite os horários de trabalho, incentive o descanso adequado e ofereça opções para conciliar as demandas da vida pessoal.

Além disso, acreditamos que o bem-estar dos funcionários também influencia positivamente o ambiente de trabalho como um todo. Um clima organizacional favorável à saúde mental e física promove **a colaboração, a empatia e o respeito mútuo entre os colegas**. Esse cenário cria um **ciclo virtuoso**, pois funcionários felizes tendem a trabalhar melhor, estimulando a inovação e a troca de conhecimentos.



Nesse sentido, o bem-estar do funcionário também engloba o respeito à diversidade e à inclusão. Na SEEL, **promovemos um ambiente livre de discriminação**, onde todos os colaboradores são valorizados independentemente de sua origem, identidade de gênero, religião, orientação sexual, entre outros aspectos.

A preocupação com o bem-estar do funcionário é uma parte intrínseca de nossa cultura organizacional, assim como os demais valores que compartilhamos na empresa. A SEEL acredita que investir no desenvolvimento profissional e no cuidado com seus colaboradores é um caminho seguro para o sucesso, pois uma equipe saudável, motivada e satisfeita é capaz de enfrentar desafios, superar metas e construir um futuro promissor para a empresa e todos os envolvidos.

ANA MORAES

Líder de RH



Nossa Equipe

Para propagar e impulsionar as medidas de bem-estar dos colaboradores, a SEEL criou a **Cartilha de Bem-Estar do Colaborador**. Nela, incluímos orientações sobre tópicos fundamentais para a saúde de qualquer funcionário, como:

- Alimentação saudável
- Práticas de atividades físicas
- Acompanhamento médico regular
- Cuidado com a saúde mental

A cartilha foi enviada a todos os colaboradores, sendo também impressa e entregue como material de suporte em eventos internos.

Para atender às necessidades específicas dos colaboradores, a SEEL planeja, nos próximos anos, **incluir o monitoramento e a prevenção de doenças profissionais** em sua estratégia de saúde e segurança do trabalho

Em 2023, identificamos que a maioria das patologias sinalizadas pelos nossos colaboradores está relacionada a **doenças osteomusculares**. Dessa forma, poderemos trabalhar em medidas e ações voltadas para esse quadro médico, oferecendo boas condições e oportunidades de recuperação para os colaboradores impactados.

Além disso, a área de RH tem grande importância para garantir aderência à nossa cultura e aos valores da SEEL.

Por sermos responsáveis pela gestão de desenvolvimento e pela capacitação dos colaboradores, **atuamos de forma preventiva e apreciativa**, para que a companhia atue dentro dos requisitos mínimos e o pacote completo de remuneração e benefícios seja um diferencial competitivo no mercado.



Na SEEL, também oferecemos **benefícios adicionais** aos exigidos pela legislação vigente. O nosso pacote de benefícios inclui:

Vale-refeição

Vale-alimentação;

Vale-combustível (elegibilidade por nível de cargo e localidade);

Assistência médica;

Assistência odontológica;

Seguro de vida;

Assinatura de atividades físicas Gympass;

Licença-maternidade e licença-paternidade estendidas;

Auxílio home-office com formato de trabalho híbrido para algumas posições.

Para estagiários da SEEL, oferecemos vale-refeição, vale-combustível (elegibilidade por nível de cargo e localidade), seguro de vida e assinatura de atividades físicas Gympass. Já para os casos de jovens aprendizes, oferecemos vale-transporte e treinamentos internos. Auxílio home-office com formato de trabalho híbrido é oferecido para algumas posições.

Capital Humano

Processo de avaliação de desempenho

Na SEEL, enxergamos o potencial de cada colaborador e entendemos que temos um papel ativo e fundamental em sua performance. Por isso, a Avaliação de Desempenho é o instrumento de gestão destinado ao acompanhamento da performance dos empregados e ao cumprimento dos objetivos e metas organizacionais. De acordo com as competências consideradas essenciais para o seu desenvolvimento, avaliamos quais instâncias do colaborador podem ser aprimoradas por meio de plano de desenvolvimento e treinamento profissional.

Como objetivos da avaliação, buscamos:

Integrar os empregados aos **valores e objetivos** estratégicos da SEEL;

Medir o **desempenho individual** do empregado, visando auxiliar nos processos de movimentação de pessoal;
Identificar a aderência do empregado ao cargo;

Valorizar e reconhecer o **desempenho eficiente** dos empregados;

Auxiliar na criação de **Plano de Desenvolvimento Individual** dos empregados visando melhoria e aprimoramento de seu trabalho;

Propiciar o **autodesenvolvimento** dos empregados;

Propiciar o **desenvolvimento dos gestores**, enquanto líderes de pessoas, proporcionando feedback e reconhecendo diferenciais apresentados, promovendo transparência, credibilidade, motivação e inspiração.

Auxiliar no **levantamento de necessidades de treinamento** da empresa, identificando necessidades de capacitação;

Identificar potenciais talentos para futuras promoções.

A avaliação ocorre em intervalos de doze meses, iniciando o ciclo em Outubro, via sistema.

Prezando pela correta utilização e para beneficiar todos os envolvidos na avaliação da performance, adotamos as seguintes premissas:

É elegível a colaboradores admitidos até Agosto;

É realizada via **sistema**;

A avaliação deve ser realizada **uma vez ao ano**;

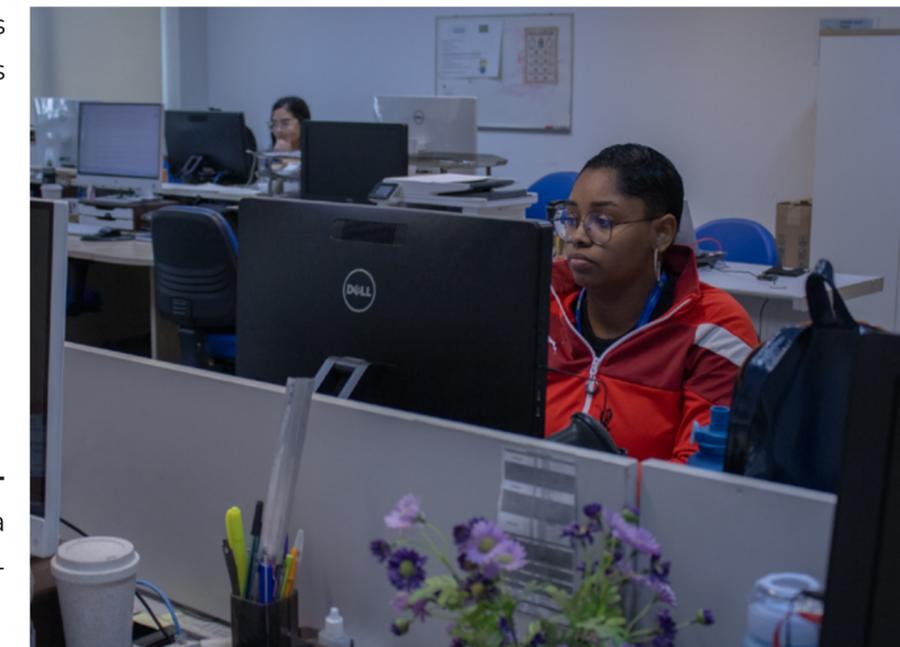
Deve ser finalizada com o **consenso e feedback individual** do gestor com cada liderado, de modo a dar ciência e transparência à avaliação realizada e para que os apontamentos sejam estruturados para desenvolvimento;

Em parceria com o empregado, o gestor deverá elaborar um **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)**;

É responsabilidade do gestor o acompanhamento dos planos de desenvolvimento individuais de sua equipe;

A prática de feedback deverá ser contínua e independente do processo formal de avaliação. É de responsabilidade do gestor realizar feedbacks com sua equipe;

É importante ressaltar que os líderes também devem, obrigatoriamente, realizar o feedback com cada empregado de forma clara, com ética e respeito, seguindo os valores fundamentais da SEEL.



Capital Humano

Regulação da política de cargos e salários

O processo de alteração salarial segue os seguintes passos:

1- O gestor da área ou da obra de atuação do empregado encaminha a solicitação de movimentação em Formulário de Movimentação de Pessoal ao RH para emissão de seu parecer;

2- O RH deve avaliar o empregado com base nos critérios estabelecidos nesta política e emitir parecer. Em caso de parecer desfavorável do RH, o gestor imediato deve ser comunicado para feedback das razões da negativa ao empregado. Em caso de parecer favorável, o gestor da área ou de RH deve buscar a aprovação final com a gerência da área, a coordenação da obra de atuação ou diretoria responsável da área correspondente.

3- O RH comunica o resultado do processo ao gestor da área solicitante, devendo, em caso de deferimento, tomar as providências necessárias para efetivação da movimentação do empregado.

Com o intuito de manter a consistência e imparcialidade do plano de cargos e salários, o RH tem, como sua principal atribuição, posuí o compromisso de garantir a aplicação dos critérios definidos na política de carreiras SEEL e a avaliação de casos extraordinários.

A partir desse processo, buscamos definir um desenvolvimento de carreira abrangente, que atenda às necessidades de qualquer colaborador, em seu próprio contexto de atuação. Dessa forma, criamos um fluxo de avaliação flexível e, ao mesmo tempo, personalizado, sendo aplicado e conduzido por qualquer gestor.



Relacionamento com a comunidade

EM NOSSO COMPROMISSO DE IMPACTAR O NOSSO ENTORNO DE FORMA POSITIVA, VALORIZAMOS, PROFUNDAMENTE, O RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE.

Reconhecemos que estamos inseridos em uma realidade que vai além da nossa empresa, envolvendo diferentes pessoas, famílias e populações com os resultados de nossos projetos. Assim, temos a responsabilidade de **contribuir para o bem-estar e o desenvolvimento das comunidades** em que atuamos com nossas obras, deixando uma marca positiva da nossa atuação como empresa.



Projeto Gramachinhos

Uma das formas pelas quais buscamos cumprir essa missão é por meio do apoio e engajamento em projetos sociais significativos, como o **Projeto Gramachinhos**. Desde 2013, o projeto tem desempenhado um papel crucial na **oferta de educação e alimentação** para a população invisibilizada do antigo aterro sanitário de Jardim Gramacho, uma das favelas mais pobres do Rio de Janeiro.

Como parte do nosso compromisso com essa comunidade, realizamos uma ação especial de Natal, onde **doamos mais de 150 brinquedos para as crianças da comunidade**.

Essa ação conjunta reflete o nosso compromisso em contribuir, de maneira significativa, para o **bem-estar e a qualidade de vida** das comunidades em que estamos inseridos. Portanto, estamos comprometidos em continuar colaborando com iniciativas como essa, trazendo um impacto positivo para o entorno de nossas atuações.



04

Iniciativas de Governança



Iniciativas de Governança

A governança corporativa desempenha um papel central na orientação das nossas operações e na tomada de decisões estratégicas. Buscamos promover uma governança corporativa sólida e eficaz, fundamentada em **princípios de transparência, responsabilidade e equidade**.

Reconhecemos a importância de ter uma equipe diversificada, composta por profissionais talentosos e capacitados, que tragam uma **variedade de experiências e habilidades para a empresa**. Isso não só enriquece nossas discussões e tomadas de decisão, mas também promove um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo.

Além disso, contamos com conselhos e comitês dedicados a diferentes áreas e aspectos da nossa operação, garantindo uma abordagem versátil e integrada para a governança corporativa. Essas entidades desempenham um papel crucial na **supervisão, orientação e avaliação** das nossas práticas e do desempenho da SEEL como um todo.

Por fim, evidenciamos a importância da **sustentabilidade** em toda a nossa estrutura organizacional. É importante ressaltar que trazemos, aqui, uma visão que vai além da perspectiva unilateral de práticas sustentáveis, com ações voltadas exclusivamente para o meio ambiente. Entendemos que a nossa operação precisa ser **econômica e moralmente sustentável**, perpetuando condutas coerentes e consolidando um legado honroso para a companhia.

Essa visão se reflete nas nossas políticas e boas práticas, além de agregar para a nossa cultura empresarial. Assim, ao incorporar a sustentabilidade em nossa governança corporativa, demonstramos o nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental do nosso entorno, ao mesmo tempo em que buscamos promover um crescimento e um desenvolvimento responsáveis para a SEEL.



EDUARDO LAPA

Diretor de Mercado e Governança

Iniciativas de Governança

Diversidade e equidade nos cargos da SEEL

Na distribuição de funções e cargos da SEEL, buscamos reconhecer e valorizar as principais competências dos nossos colaboradores. Também temos uma equidade nos nossos salários por conta da distribuição orçamentária entre as áreas da SEEL, o que nos leva a mitigar possibilidades de discriminação por raça, credo ou gênero.

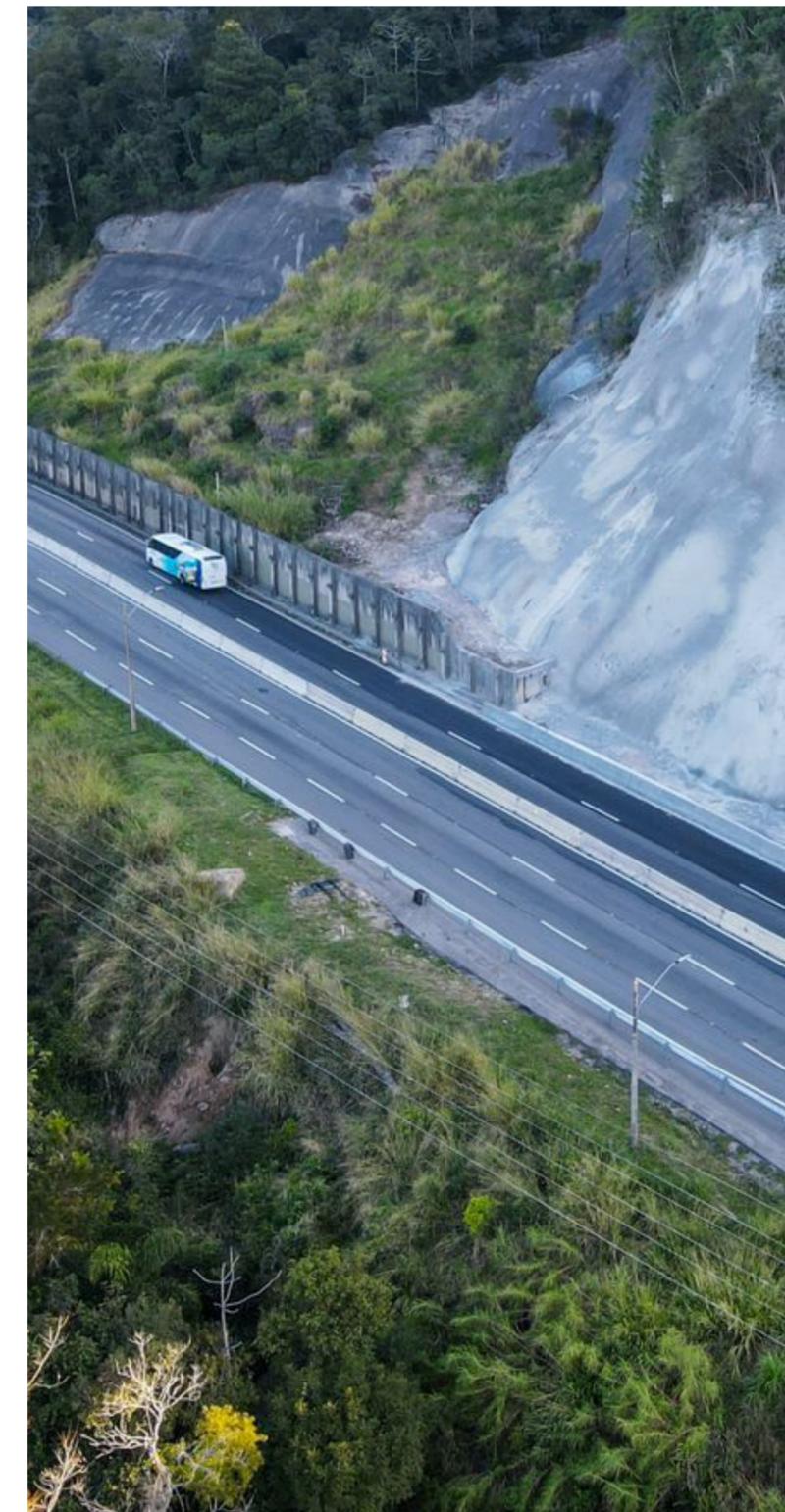
No mapeamento de cargos por faixa etária e gênero em 2023, identificamos que 100% dos nossos estagiários e aprendizes estão abaixo dos 30 anos, com uma maioria de homens atuando em ambos os cargos. Já no setor administrativo, 70% dos cargos são ocupados por pessoas entre 30 e 50 anos, com uma presença majoritária de mulheres (73%). Nos cargos de gestão, também temos uma amostra predominante da faixa etária entre 30 e 50 anos (80%), mas com uma presença maior de homens nas funções (64%).



Acordos de negociação coletiva

Para mantermos um canal de comunicação aberto e transparente com nossos colaboradores, verificamos todos os acordos e procedimentos legais a serem acordados com sindicatos e representantes do setor. Como resultado, ao longo de 2023, 100% dos nossos empregados estavam cobertos por acordos de negociação coletiva, com o devido espaço para acordos e negociações.

100% dos empregados cobertos por acordos de negociação coletiva em todos os meses de 2023.



Princípios de Governança Corporativa

Dentro do nosso compromisso com a excelência e a responsabilidade corporativa, os princípios de governança são responsáveis por conduzir e consolidar nossa credibilidade no mercado. Acreditamos que a ética e a transparência são valores inegociáveis, integrados naturalmente em todas as nossas operações e decisões.

A partir de medidas tangíveis, como políticas anticorrupção, normas e procedimentos de denúncia bem estabelecidos, além de um Código de Ética e Conduta claro, demonstramos e executamos nosso compromisso com as melhores práticas de governança.

Essas diretrizes não apenas orientam o comportamento dos nossos colaboradores, mas também reforçam a nossa determinação em manter os mais altos padrões de integridade e ética em todas as nossas atividades, tanto internas quanto externas.

Sobre políticas anticorrupção

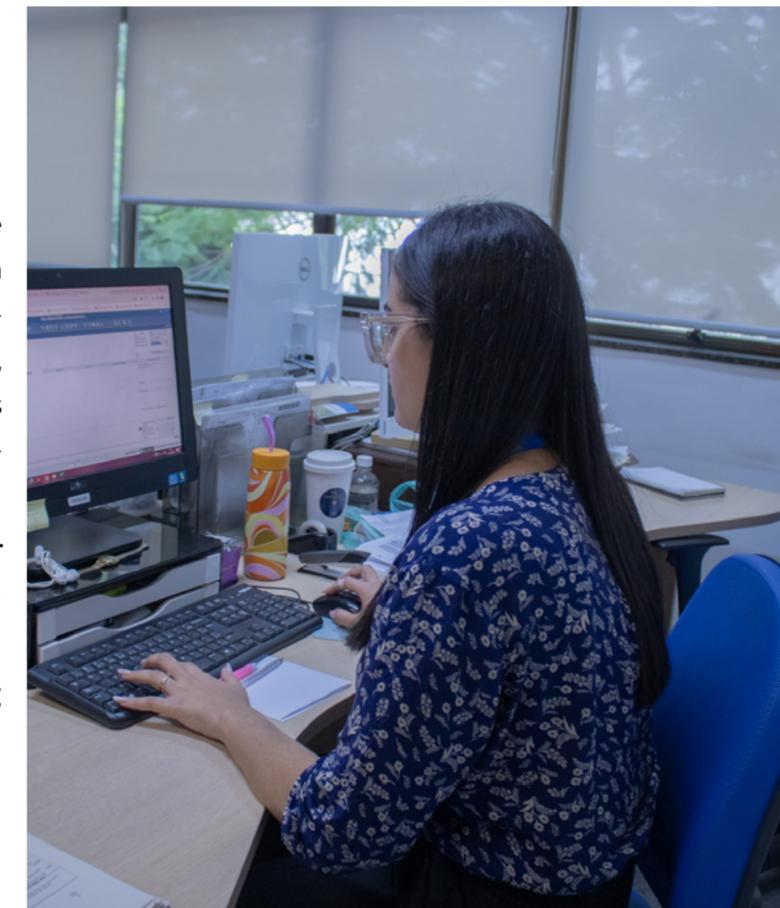
A SEEL promove uma **análise contínua dos riscos socioambientais** de suas operações. Buscamos reduzir e controlar essas ameaças, incluindo a substituição de processos e equipamentos por alternativas mais seguras, além de focar na prevenção e controle de acidentes e incidentes, também mitigando seus efeitos.

Entendemos que os riscos relacionados à nossa governança permeiam toda a companhia, com a possibilidade de serem qualitativos, globais e independentes do número de operações por área. Por esse motivo, **adotamos um monitoramento de compliance para todos os setores da SEEL**, especialmente em relação à corrupção.

Nesse mesmo cenário, todos os nossos fornecedores e colaboradores aderem formalmente ao **Código de Ética e Conduta**. Para o ano de 2024, nossa intenção é aprimorar os processos de compliance da SEEL. Para isso, assumimos os compromissos de rever todas as nossas políticas vinculadas a essa temática e incluir novas políticas fundamentais, como:

-
- Política de Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro;
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades;
- Política de Conflito de Interesse;
- Política de Relacionamento com terceiros;
- Política de Gestão de Consequência e Política Concorrencial.
- Política de Direitos Humanos
-

Além da revisão e elaboração de políticas mais atualizadas, também vamos treinar nossos colaboradores, independentemente do nível hierárquico, para que se atualizem e se adequem às políticas da empresa.



Princípios de Governança Corporativa

Sobre casos de discriminação e ações corretivas

Dentro do nosso escopo de governança, é fundamental abordar questões de discriminação e promover ações corretivas eficazes. Afinal, reconhecemos a importância de criar um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, onde todas as pessoas se sintam valorizadas e ouvidas. Contudo, entendemos que, apesar dos nossos esforços para promover a diversidade e a igualdade, casos de discriminação podem ocorrer.

Como formas de tratativa, definimos políticas e mecanismos claros para lidar com tais situações de forma rápida, justa e eficaz. Nosso compromisso com a equidade também se reflete na consolidação da nossa Política de Diversidade e Inclusão SEEL, bem como em ações contínuas para conscientização sobre diversidade e inclusão.

Ao enfrentar a discriminação e implementar ações corretivas apropriadas, reafirmamos nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho verdadeiramente acolhedor.

Em 2023, tivemos:

0 casos de discriminação

Apenas 20 casos de denúncias de não conformidade com o código de ética

100% dos casos de denúncia tratados e resolvidos com medidas corretivas

Sobre processos de auditoria

Na governança SEEL, os processos de auditoria interna desempenham um papel crucial na garantia da transparência, conformidade e eficácia das operações da nossa empresa. A partir de uma abordagem sistemática e abrangente, as auditorias internas são conduzidas frequentemente para avaliar e verificar a conformidade com políticas, procedimentos e regulamentações internas e externas. Essa prática inclui uma gama diversificada de áreas e ferramentas, incluindo governança, gestão de riscos, conformidade legal, controle interno e ética empresarial.

A SEEL reconhece a importância desses processos de auditoria e os traz, de forma recorrente, como parte integrante de nossas práticas operacionais. Além disso, contamos com a contratação externa de empresas consultoras para a execução das auditorias, de forma a manter a imparcialidade e a credibilidade dos resultados de avaliação.

Como resultado, nossos processos de auditoria nos permitem identificar áreas de melhoria e oportunidades de otimização, também desempenhando um papel fundamental na manutenção das nossas certificações de excelência e governança, como as certificações ISO. Ao garantir a aderência contínua com os mais altos padrões de qualidade e governança, reafirmamos nosso compromisso com a excelência operacional e a criação de valores sustentáveis para todas as partes interessadas envolvidas.

Condutas e Políticas

Para consolidar e perpetuar a excelência de nossas práticas de governança, criamos diferentes normas de conduta e políticas de posicionamento, que atendem nossos colaboradores em diferentes instâncias de sua atuação na SEEL.

Destacamos a importância de medidas profundamente relevantes, como as Políticas de Integridade, Código de Ética e Conduta, Política de Fornecedores, entre outras, as quais estabelecem os padrões e as expectativas para uma conduta empresarial responsável.

Por meio dessas orientações, reafirmamos nosso compromisso com a integridade, a transparência e a ética em todas as nossas operações e relações comerciais. Ao incorporar esses princípios em nossa estrutura organizacional, buscamos promover uma cultura empresarial baseada em valores sólidos e fundamentais, que orientam nossas ações e decisões em direção a um futuro sustentável e responsável.

Compromissos com o colaborador

Para honrar os compromissos assumidos com nossos colaboradores, criamos uma série de políticas e normas de conduta na gestão de processos da SEEL. Entre eles, destacamos o **Código de Ética e Conduta e a Política de Cargos e Salários**.

Código de Ética

Na SEEL, sempre nos mostramos bastante zelosos no cumprimento de nossas responsabilidades e serviços, marcados pela **ética, integridade, confiança, lealdade, eficiência** e, sobretudo, pelo **respeito, cumprimento e pela valorização** das leis e obrigações decorrentes.

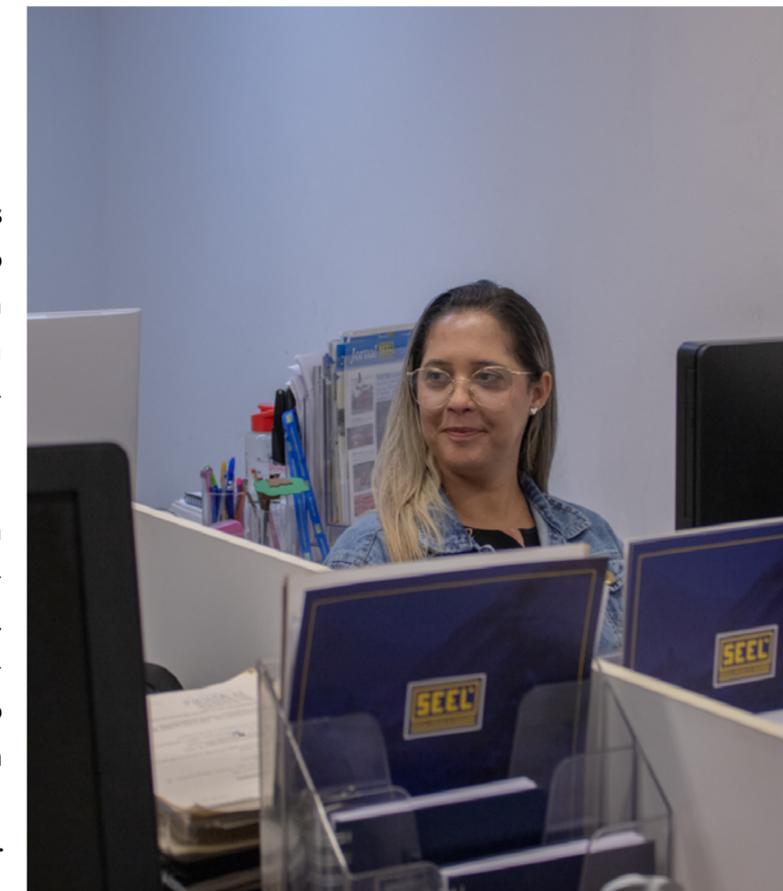
Assim, nós da SEEL buscamos **aperfeiçoar, cada vez mais, nossas regras corporativas de governança**, de forma a orientar todos os nossos colaboradores, assim como parceiros, fornecedores e contratados no desenvolvimento de seus empreendimentos. Em âmbito privado ou públi-

co, nosso principal objetivo é **adequar nossas regras de governança corporativa para implementar nosso “Código de Ética, Conduta e Compliance”**, impedindo a adoção de condutas incompatíveis com os princípios da moralidade e impessoalidade, por qualquer agente privado ou público.

Dessa forma, aperfeiçoamos nossas regras internas para conceituar e divulgar os princípios, valores e compromissos que sempre estiveram inerentes às nossas atividades. Como resultado, o Código de Ética e Conduta contém políticas e instrumentos destinados à **prevenção, detecção e remediação de atos lesivos à administração pública e relações comerciais**, tais como:

-
- Suborno de agentes públicos nacionais ou estrangeiros;
- Fraude em processos licitatórios;
- Embaraço às atividades de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos.
-

Tais medidas buscam, acima de tudo, zelar pela manutenção da sólida imagem da SEEL no mercado. Notoriamente reconhecida como empresa confiável, buscamos desenvolver empreendimentos de forma **honesto, justo, legal e transparente**, transmitindo segurança a todos os dirigentes, colaboradores e parceiros de qualquer natureza.



Dessa forma, nós da SEEL corroboramos nosso **respeito às leis pátrias** e reforçamos a importância de não compactuarmos com qualquer medida de natureza escusa, que represente ato ilícito de corrupção. Assim, a companhia se mantém perene na condução de nossas atividades empresariais, fundamentada em nossos próprios **princípios, valores e compromissos éticos**, agindo com integridade e transparência.

Condutas e Políticas

Política de cargos e salários

Buscando o cumprimento dos objetivos estratégicos da empresa, a **SEEL** instituiu a **Política de Cargos e Salários**, que corresponde ao conjunto de normas e diretrizes necessários ao estabelecimento de uma política de gestão de pessoas transparente e eficiente.

A Política permite reconhecer e valorizar os empregados, com a finalidade de oferecer, adequadamente, um orçamento voltado para movimentações salariais. Esse processo é feito de maneira planejada, mantendo consistência entre os cargos e equilíbrio orçamentário, também servindo de base ao planejamento e desenvolvimento de carreira dos empregados. Mais informações sobre a Política de Cargos e Salários podem ser encontradas no capítulo de **Iniciativas Sociais**.

Canais de comunicação e denúncias

Para a oportunidade de ouvir, tratar e consolidar as preocupações de qualquer colaborador, a SEEL criou um **canal de denúncia aberto** não só aos funcionários, mas a todo o público da nossa organização. Dessa forma, temos a oportunidade de **atender, mensurar e sanar**

casos de impacto negativo, além de criar mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações dos colaboradores.

Como resultado, o **Canal de Denúncias SEEL** é um canal que garante confidencialidade e segurança da informação. Afinal, todas as informações registradas são tratadas de forma sigilosa. A captação dessas informações tem, por única finalidade, **a apuração de possíveis condutas consideradas antiéticas**, incluindo padrões de conduta ou a legislação vigente.

Os eventuais dados pessoais informados são tratados de acordo com as normas estabelecidas pela legislação vigente de **proteção de dados pessoais**, sendo cumpridas pela SEEL no processo de apuração das informações registradas. Ao enviar suas mensagens, os usuários indicam ciência e concordância com o fornecimento de informações, que são **única e exclusivamente utilizadas para esta finalidade**.

Qualquer pessoa pode fazer uma comunicação anônima através do formulário em nosso site oficial. Também é possível reportar sua denúncia e se identificar através do e-mail etica@seel.com.br



Além disso, realizamos, anualmente, a **auditoria externa das certificações ISO 9001, 14001 e 45001**. Em caso de não conformidade, planejamos e executamos um plano de ação que contemple todos os possíveis impactos das nossas atividades, fazendo a devida manutenção e atualização de processos e condutas.

Condutas e Políticas

Práticas de compra

Quanto às nossas práticas de compra, buscamos, frequentemente, trabalhar com fornecedores locais, de modo a potencializar a economia local e respeitar as práticas das regiões em que atuamos. Como resultados, 55% dos nossos gastos de fornecimento são destinados a fornecedores locais, consolidando e fundamentando a nossa conduta de contribuir com a comunidade do entorno das nossas obras.

Além disso, para os próximos anos, temos como meta a avaliação de fornecedores com critérios ambientais, reforçando e estruturando, ainda mais, nossa política de compliance. Atualmente, já adotamos medidas rigorosas na contratação de fornecedores, como mencionado em nosso Código de Ética e Conduta:

Contratação de fornecedores

IX - Contratar fornecedores com base exclusivamente em critérios objetivos, sejam eles técnicos, legais ou econômicos, sendo sempre exigido dos fornecedores a observância e cumprimento das regras dispostas neste Código, e com a legislação vigente devendo a relação com os fornecedores ser pautadas pelo respeito, profissionalismo, transparência e integridade;

X - Adotar verificações apropriadas para contratação e supervisão de fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários e associados, entre outros, principalmente em situações de elevado risco à integridade;

XI - Antes de realizar qualquer contratação, averiguar se a pessoa física ou jurídica possui histórico de envolvimento em atos de corrupção e/ou lesivos à administração pública, se é pessoa politicamente exposta, se tem Políticas de Anticorrupção e Programa de Integralidade, bem como se está adequado à Lei Geral de Proteção de Dados.

XII - Os contratos com os fornecedores devem conter sempre cláusulas de compliance, de anticorrupção, de prestação de contas e de acordo com as leis vigentes aplicáveis aos negócios da SEEL, proibindo expressamente atos de corrupção, suborno, extorsão, desvio, fraude, irregularidades, lavagem de dinheiro, finan-

ciamento ao terrorismo ou qualquer ato lesivo à administração pública ou privada, bem como conflito de interesse. Respeitar o meio ambiente e cumprir as normas relativas à proteção ambiental, zelar pela saúde e segurança dos seus colaboradores, bem como seguir as regras da SEEL quanto a este tema, não utilizar mão de obra infantil, escrava ou semelhante e respeitar os direitos humanos.

XIII - As empresas contratadas deverão mensalmente prestar contas de suas obrigações legais e fiscais e previdenciárias do contingente de pessoas a serviço da SEEL.

XIV - Qualquer colaborador que tenha o poder de influenciar uma negociação de compra ou contratação de serviços deve se declarar impedido caso exista na outra ponta uma pessoa próxima (amigo, parente ou conhecido), visando evitar eventuais conflitos de interesses.

XV - A realização de negócios com empresas pertencentes ou geridas por ex-colaboradores deve ser previamente avaliada pelo gestor imediato e, em última instância, pelo Comitê de Ética e Conduta.



MICHELE ABREU

Supervisora de Administração Contratual

Como um compromisso firmado para 2024, vamos gerar um **catálogo de produtos com grau de sustentabilidade atrelado**. Dessa forma, nosso setor de Supply Chain terá uma tomada de decisão mais assertiva no momento da compra, com critérios já consolidados em nosso portfólio.

Ações de Engajamento

Para além de posicionamentos e valores, acreditamos que precisamos **agir** para gerar uma real transformação da realidade. Por isso, ainda que o nosso caminho de sustentabilidade esteja apenas começando, já exploramos práticas e comunicações voltadas para uma cultura de impacto e influência.

Entre essas medidas, realizamos diferentes ações de comunicação e orientação sobre assuntos valiosos para a SEEL. Incluímos, entre nossas atividades de conscientização:

Comunicação com stakeholders internos

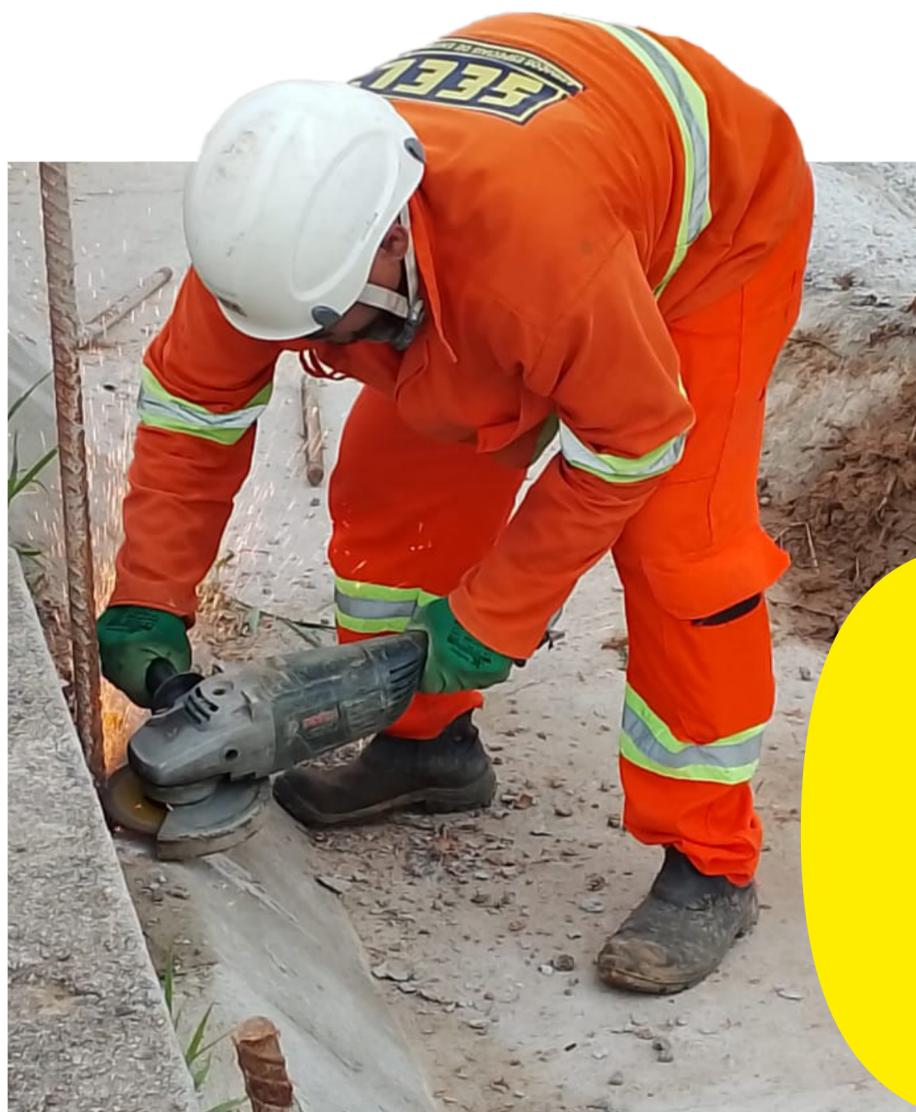
Palestras internas de engajamento;
 DDS (Diálogo Diário de Segurança) nas obras;
 DSS (Diálogo Semanal de Segurança) na sede;
 Envio de informativos ESG;
 Comemoração de dias específicos (Dia do Meio Ambiente, Dia da Saúde, SIPAT), com dinâmicas participativas dos colaboradores;
 Campanhas de doações internas;
 Elaboração da Cartilha de Bem-Estar do Colaborador.

Comunicação com stakeholders externos

Reuniões de alinhamentos para melhor compreensão de desafios e dores dos clientes;
 Engajamento sobre sustentabilidade com postagens nos perfis oficial das redes sociais Instagram e LinkedIn, com temáticas ESG;
 Envio de Cartilha de Boas Condutas para Fornecedores;
 Pesquisa de critérios ESG para fornecedores.

Além disso, mensalmente, conduzimos uma **pauta ESG** com o **Conselho Diretivo da SEEL**, explicando as iniciativas internas e externas de sustentabilidade. Dessa forma, conseguimos gerar mobilização e participação da própria diretoria da companhia, trazendo transformações de valor em todas as instâncias da nossa estrutura organizacional.





05

Visão de Futuro

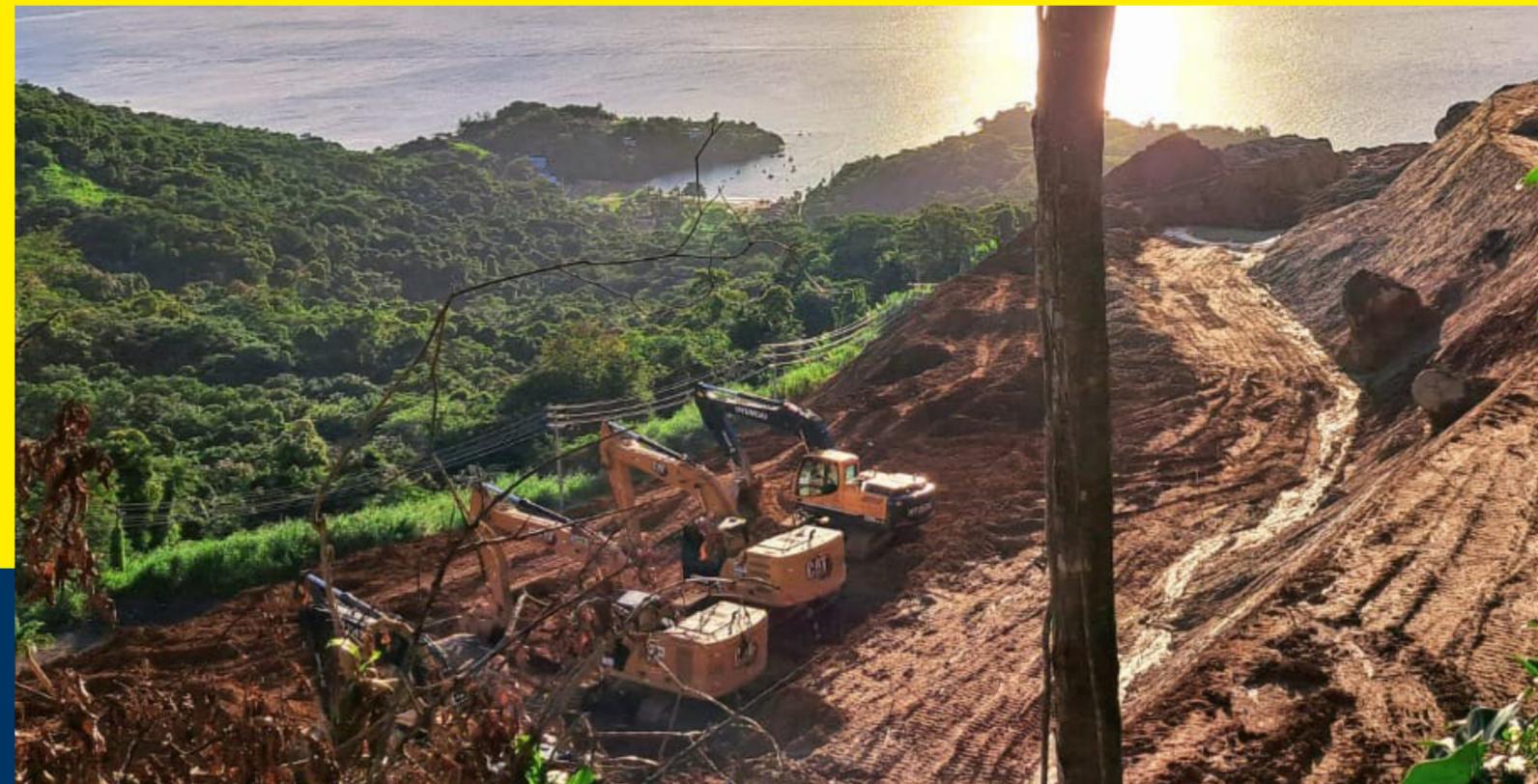


Visão de Futuro SEEL

À medida que nos lançamos para o futuro, é com **entusiasmo e determinação** que vislumbramos o **legado que queremos deixar** como uma grande empresa de engenharia e geotecnia.

Nossa visão atravessa o presente, sustentada por um compromisso inabalável com a excelência e a sustentabilidade.

Ao fazermos um balanço das metas que estabelecemos até o momento, reconhecemos os progressos alcançados, mas também **somos conscientes e atuantes sobre as áreas em que ainda podemos melhorar**. Nosso compromisso com os temas materiais nos orienta nessa jornada, fornecendo um roteiro claro para nossas aspirações de curto, médio e longo prazo.



Embora reconheçamos que há muito a ser feito, estamos confiantes de que já estamos construindo o caminho para um futuro melhor.

Continuaremos a nos dedicar incansavelmente à busca da excelência, à inovação e ao desenvolvimento sustentável, sempre com a visão firmada no legado que queremos deixar para as gerações futuras.

Metas de Curto Prazo até 1 ano

- Neutralizar as emissões de Gases do Efeito Estufa em pelo menos duas obras até o final de 2024;
- Estabelecer critérios de sustentabilidade para escolha de fornecedores;
- Realizar pesquisa com stakeholders externos para mapear temas materiais e estabelecer uma matriz de materialidade;
- Aumentar a conscientização socioambiental dos colaboradores a partir de engajamento das temáticas sustentáveis;
- Engajar os funcionários na cultura de sustentabilidade da empresa, tornando-a um valor orgânico em todas as áreas.

Metas de Médio Prazo 1 a 3 anos

- Expandir a neutralização e redução de emissões para mais obras, buscando tornar todas as obras sustentáveis;
- Implementar a gestão aprimorada das emissões de carbono, expandindo o controle e a medição para reduzir as emissões de forma global;
- Permear iniciativas de Sustentabilidade e Governança por toda a companhia, tornando a sustentabilidade parte integrante de todas as operações.

Metas de Longo Prazo 3 a 5 anos

- Tornar a SEEL uma referência condutora da sustentabilidade dentro do setor de engenharia, deixando um legado para clientes, parceiros e stakeholders;
- Expandir a visão da área ESG para além de uma vertical da empresa, integrando a sustentabilidade em toda a cadeia de valor;
- Estabelecer a descarbonização como uma prática comum em todas as obras, buscando reconhecimento e prêmios na área de sustentabilidade;
- Ampliar a conscientização socioambiental, engajando não apenas os colaboradores, mas também os stakeholders externos, como clientes e comunidades.



Índice dos tópicos no padrão GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página	ODS
GRI 2 - Conteúdos Gerais			
2-1	Detalhes da organização	11	-
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3	-
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3	-
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12, 14 a 22	8
2-7	Empregados	12, 54, 55	8 e 10
2-9	Estrutura de governança e sua composição	27	8
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	26	16
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	26	16
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	26	16
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	26	16
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	26	16
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	65	-
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	69	16
2-19	Políticas de remuneração	67	10
2-20	Processo para determinação da remuneração	67	10
2-21	Proporção da remuneração total anual	63	10
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6, 7, 8, 23, 24	-
2-23	Compromissos de política	66, 67	-
2-24	Incorporação de compromissos de política	64, 66, 67	-
2-25	Processos para reparar impactos negativos	67, 69	-
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	67, 69	-
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	25	16
2-28	Participação em associações	25	9,11 e 16
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	69	7 e 13
2-30	Acordos de negociação coletiva	63	8

Índice dos tópicos no padrão GRI

GRI 3 - Temas Materiais 2021

3-1	Processo de definição de temas materiais	28 a 37	-
3-2	Lista de temas materiais	28 a 37	-
3-3	Gestão dos temas materiais	28 a 37	-

GRI 201: Desempenho Econômico 2016

201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	58,59	-
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	58,59	3

GRI 202: Presença no Mercado 2016

202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	63	10
-------	---	----	----

GRI 204: Práticas de Compra 2016

204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	68	10
-------	---	----	----

GRI 205: Combate à Corrupção 2016

205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	64	8
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	64	8

GRI 301: Materiais 2016

301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	43, 44, 45	6 e 12
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	43, 44	6 e 12

GRI 302: Energia 2016

302-1	Consumo de energia dentro da organização	49	7 e 13
-------	--	----	--------

GRI 303: Água e Efluentes 2018

303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	47,48	6 e 12
303-3	Captação de água	47,48	6 e 12

Índice dos tópicos no padrão GRI

GRI 303: Água e Efluentes 2018			
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	47,48	6 e 12
303-3	Captação de água	47,48	6 e 12
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	39,40,41	7 e 13
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	39,40,41	7 e 13
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	39,40,41	7 e 13
GRI 306: Resíduos 2020			
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	46	6 e 12
306-3	Resíduos gerados	46	6 e 12
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016			
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68	16
GRI 401: Emprego 2016			
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	56, 58 e 59	3 e 8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52	3 e 8
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53	3 e 8
403-3	Serviços de saúde do trabalho	53	3 e 8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	53	3 e 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	53	3, 8 e 10
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	53	3 e 8
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	53	3 e 8

Índice dos tópicos no padrão GRI

403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53	3 e 8
403-9	Acidentes de trabalho	53	3 e 8
403-10	Doenças profissionais	57	3 e 8
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	63	10
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	63	10
GRI 406: Não Discriminação 2016			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	65	8 e 10



Créditos

SEEL ENGENHARIA LTDA

SEEL.COM.BR

MATRIZ RJ/BRASIL

(21) 2784-1350

UNIDADE DE NEGÓCIOS:

MINAS GERAIS

(31) 3058-1766

UNIDADE DE NEGÓCIOS **SUL**

(47) 3202-9789

.....
**CONSULTORIA PARA
CONTEÚDO E DIAGRAMAÇÃO**

MJV MJV TECHNOLOGY
AND INNOVATION

.....
FOTOS

BANCO DE IMAGENS SEEL

